



Рисунок – Матрица «Важность реализации кадровых мероприятий – Обеспеченность собственными средствами»

Таким образом, внедрение на предприятии предложенных мероприятий по совершенствованию кадровой политики позволит более полно и рационально использовать имеющиеся трудовые ресурсы, а также оптимизировать работу с кадрами.

УДК

ВНУТРЕННИЙ РЫНОК ТРУДА ОРГАНИЗАЦИИ – ФАКТОР ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РЕГИОНА

Н. В. Маковская

УО «Белорусский государственный экономический университет», г. Минск, РБ

В рамках регионов, включающих в себя внутренние рынки труда (ВРТ) предприятий различных отраслей, реализуется комплексный подход по решению социально-экономических задач развития областей и реализации человеческого капитала Беларуси. На реализацию данного подхода оказывают влияние внутриорганизационные правила и процедуры, формирующие систему трудовых отношений на микроуровне. В связи с этим возникает необходимость в определении направлений влияния ВРТ организаций на развитие региона и его рынка труда.

Исследования региональных рынков труда в Беларуси позволяют определить факторы, способствующие попаданию региона в группу напряженных рынков труда:

- рынок труда района относится к монопрофильному с одним градообразующим предприятием. Критическое состояние рынка труда в этом случае вызвано утратой

конкурентоспособности и ухудшением финансово-экономического состояния градообразующего предприятия;

- рынок труда района относится к аграрному рынку труда, где преобладает сельское население. На рынках труда такого типа напряженное состояние обусловлено общей отсталостью региона, преобладанием в его экономике сельского хозяйства с устаревшими формами хозяйствования, слабым развитием инфраструктуры, недостаточным объемом капиталовложений и низкой степень переработки сельскохозяйственного сырья. Преимущественно все аграрные рынки труда имеют однотипную структуру спроса на труд – льнозаводы, лесхозы, молочные комбинаты и перерабатывающие заводы.

Характеристика факторов напряженности на региональных рынка труда указывает на то, что напряженность на рынке труда моногорода формирует состояние внутреннего рынка труда градообразующего предприятия. Это подтверждается следующим: например, в Витебской области трудовая сфера г.Новолукомля представлена сформированным ВРТ градообразующего предприятия Лукомльской ГРЭС; в Могилевской области трудовая сфера Костюковичского района представлена кризисным ВРТ градообразующего предприятия ПРУП «Белорусский цементный завод», который проецирует проблемы труда микроуровня на региональный рынок труда.

Механизм создания напряженности на монополизированном рынке труда в регионе со стороны ВРТ формируется за счет несбалансированности увольнения и найма на предприятии (увольнения превышают найм); за счет отсутствия вакансий; несбалансированности возрастной структуры на предприятии (например, высокий удельный вес работающих пенсионеров, что сдерживает наем молодых работников). Поэтому правомерно говорить о том, что ВРТ градообразующих предприятий не только формируют уровень занятости в регионе, но и определяют ее структуру.

Исследования показали, что в районах с сельскохозяйственным производством среднесписочная численность работников не достигает и 400 чел., что исключает формирование иерархии рабочих мест, и как следствие, сформированных внутренних рынков труда предприятий. Поэтому причиной напряженности на аграрных рынках труда является отсутствие ВРТ, которые бы способствовали ликвидации трудовых проблем на этих территориях, являясь альтернативной трудовой нишей для населения.

Влияние внутренних рынков труда предприятий на многофункциональный рынок труда региона неоднозначно. Например, если региональные рынки труда Витебской и Могилевской областей рассматривать с позиций комплексного подхода, то они по своей природе многофункциональны. Это позволяет оценить степень влияния ВРТ, сформированных в областях, на региональные рынки труда. Оценка проводилась по направлениям, представленным в таблице.

Таблица - Влияния ВРТ промышленных предприятий на состояние регионального рынка труда*

| Направление оценки | Витебская область | | | Могилевская область | | |
|---|-------------------|-------|-------|---------------------|-------|-------|
| | 2004 | 2005 | 2006 | 2004 | 2005 | 2006 |
| 1. Доля ВРТ в общем объеме предприятий промышленности, % | 6,8 | 7,0 | 7,2 | 9,0 | 8,9 | 8,7 |
| 2. Доля занятого населения в регионе на ВРТ, % | 13,0 | 12,9 | 12,6 | 15,9 | 12,8 | 15,2 |
| 3. Среднесписочная численность работников ВРТ в регионе, чел. | 70416 | 70110 | 68947 | 75638 | 61689 | 72853 |
| 4. Доля уволенных с ВРТ от общего количества уволенных работников в регионе работников, % | 1,9 | 2,4 | 2,1 | 1,1 | 1,5 | 1,3 |
| 5. Доля трудоустроенных работников на ВРТ от общего количества принятых в регионе, % | 1,5 | 1,6 | 1,8 | 0,5 | 0,2 | 0,4 |
| 6. Уровень среднемесячной заработной платы на ВРТ к среднеобластному уровню, % | 102,3 | 99,8 | 99,6 | 87,7 | 75,9 | 69,5 |

*Рассчитано по: данным статистической отчетности Управления областной службы занятости населения Могилевского и Витебской облисполкомов, по ежегодным формам статистической отчетности управления экономики Могилевского и Витебского областных исполнительных комитетов

Данные авторских расчетов показали, что ВРТ имеют прямое влияние на многофункциональный рынок труда, и особенно на ту его часть, которая представлена промышленным производством. Такой механизм влияния ВРТ выражается в минимизации количества увольняемых с предприятий работников, тем самым не увеличивая уровень безработицы в регионе. ВРТ не стремятся активизировать найм работников с внешнего (регионального) рынка труда. Это подтверждает сущность внутреннего рынка труда как замкнутой системы, где процессы спроса и предложения реализуются внутри организации. Сильное влияние ВРТ на региональный рынок труда будет проявляться в том случае, если инвестиционная политика предприятий и местных органов власти будет ориентирована на масштабную инновационную реструктуризацию производств, что потребует привлечения с внешнего рынка труда работников нового профессионально-квалификационного уровня и качества (соответствующего требованиям рыночного развития). Это будет способствовать решению проблем молодежной безработицы. Сведения о вакансиях на региональном рынке труда в основном поступают с ВРТ предприятий, что способствует снижению уровня безработицы в регионе.

Основные направления влияния ВРТ предприятий на общее состояние регионального рынка труда проявляются в следующем:

1. Совокупность всех ВРТ региона влияет на структуру его регионального рынка труда (аграрные, монополизированные и многофункциональные), определяя специфику развития региона в социально-трудовой сфере.
2. Проблемы безработицы на региональном рынке труда являются производными от трудовых проблем как отдельных ВРТ (например, ВРТ градообразующего предприятия), так и всех ВРТ предприятий.
3. Конъюнктуру спроса и предложения на региональном рынке труда формируют ВРТ.
4. Благополучие и устойчивое развитие экономики региона зависит от общего состояния ВРТ региональных предприятий.

Местным органам власти в целях эффективного регулирования сферы труда региона целесообразно разрабатывать комплексные программы их регулирования, включающие:

- определение состояния трудовой сферы области. В рамках такой программы необходимо: составить перечень ВРТ предприятий, влияющих на уровень напряженности регионального рынка труда; разработать методики мониторинга их состояния;
- взаимодействие с крупнейшими ВРТ организаций региона. Такая программа должна предполагать: планы создания и ликвидации рабочих мест; мероприятия по стимулированию спроса на труд на данных предприятиях; мероприятия по профориентации;
- инвестиционные программы, которые бы предусматривали финансовые мероприятия на градообразующих предприятиях: создание и модернизацию рабочих мест; переобучение персонала, др.;
- развитие инфраструктуры регионального рынка труда, которая будет способствовать организации в регионе коммерческих кадровых и консалтинговых агентств, функционированию образовательных структур.