

«Пинскдрев» в г. Витебске почти в 9 раз больше чем у ВКМУП «Заря»). Правильно отлаженная система сбыта может снизить уровень затрат на реализацию продукции и тем самым принести дополнительную прибыль предприятию.

УДК

ФАКТОРЫ РОСТА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА В УСЛОВИЯХ ТРАНСФОРМАЦИИ ЭКОНОМИКИ БЕЛАРУСИ

Л. С. Боровик

НИЭИ Минэкономики Республики Беларусь, г. Минск

Динамика производительности общественного труда определяется взаимным изменением двух составляющих ее элементов - объемов производства (работ и услуг) и численности работников. В свою очередь, каждый из этих элементов формируется под воздействием целой группы факторов, причем, иногда действующих разнонаправленно.

Тенденция роста производительности общественного труда наблюдается в Беларуси, начиная с 1996 г., как следствие экономического оживления производства. За 1996-2000 гг. темп ее роста в целом по экономике составил 134,8%. В 2000 г. впервые за годы реформ производительность общественного труда превысила уровень 1990 года (на 2,8%). Основные факторы повышения производительности труда в этот период - наметившийся рост объемов производства и сокращение накопленного ранее потенциала скрытой безработицы на предприятиях. Вместе с тем рост данного показателя в большей мере был обеспечен за счет возобновления производства и сокращения простоев оборудования, нежели совершенствования технического уровня производства.

Динамика производительности труда в 2001-2005 гг. предопределялась дальнейшим наращиванием объемов ВВП - на 143,3% за пятилетие. В то же время не менее значимыми факторами стали повышение эффективности использования кадрового потенциала, сокращение уровня занятости населения на основе ликвидации морально устаревших рабочих мест и снижения потерь рабочего времени. Численность работников в целом по экономике уменьшилась на 2,1%. Это позволило достигнуть более высоких темпов роста производительности труда - 146,4%.

Отличительной особенностью последних двух лет является то, что повышение производительности труда обусловлено наращиванием экономического потенциала при наметившейся тенденции увеличения численности занятых в экономике. В 2006 г. темп ее роста составил 108,6%, в 2007 г. - 107,7% при прогнозируемом параметре 107-108,6%. Данный показатель превысил уровень дореформенного периода в 1,7 раза. Темпы роста данного показателя остаются достаточно стабильными. Однако уровень производительности труда в экономике нашей страны по-прежнему отстает от развитых стран - он ниже, чем в США в 5,7 раза и более чем в 4 раза в таких странах, как Канада, Япония, Франция, Германия, Великобритания и Италия и др.

Безусловно, задача повышения производительности труда может быть решена, прежде всего, на основе стимулирования прогрессивных изменений в структуре общественного производства, существенного роста инвестиционной и инновационной активности, совершенствования организации и повышения технического уровня производства. Вместе с тем сегодня повышению производительности труда препятствуют высокий износ основных производственных фондов и низкая капиталловооруженность труда. Коэффициент износа основных фондов в экономике достигает более 50%. При этом сохраняется высокий уровень износа активной части основных средств, в частности, машин и оборудования, который составляет в промышленности свыше 48,0%, в сельском хозяйстве - более 60%, в строительстве -

около 80%. Существенное влияние на производительность труда оказывает возрастная структура рабочих мест и оборудования. По оценкам, средний возраст производственного оборудования в целом по экономике составляет почти 15 лет. При этом доля технически прогрессивной части оборудования (в возрасте до 5 лет) всего лишь 10%, в то время как доля оборудования свыше 10 лет возросла до 70%.

В республике, несмотря на острую необходимость технического и технологического перевооружения, обновление основных средств осуществляется достаточно медленными темпами. Коэффициент обновления основных фондов в целом по экономике составляет 4,5, а коэффициент их выбытия - 2,1.

Как показывает мировая практика, основу роста производительности труда на любом этапе развития производства составляет рост фондовооруженности труда. В целом по экономике фондовооруженность труда в 2001-2006 гг. увеличилась в 8,6 раза. Однако, рост фондовооруженности труда связан не столько с техническим переоснащением производства современными средствами труда, сколько с проведенной переоценкой стоимости основных средств. При этом качественный состав фондов остается низким, что отрицательно сказывается на динамике роста производительности труда. Сегодня многие предприятия не в состоянии самостоятельно обеспечить требуемый уровень обновления фондов. Очевидно, что без принятия срочных мер по их реструктуризации решение проблемы роста эффективности труда будет весьма проблематичным.

Возможности повышения производительности труда во многом зависят от размера и эффективности использования капитальных вложений. Динамика инвестиций в 2001-2007 гг. характеризовалась устойчивой тенденцией их роста - в 7,8 раза. Лишь в условиях достаточных инвестиционных ресурсов предприятия в состоянии наращивать свой производственный потенциал и своевременно обновлять основные фонды, особенно их активную часть.

Принято считать, что основным фактором роста производительности труда является повышение технического уровня производства. Однако нельзя добиться положительных сдвигов в динамике производительности труда, совершенствуя лишь производственную базу экономики. Применение современного технологического оборудования требует высококвалифицированной рабочей силы. По оценкам отечественных и зарубежных специалистов, за счет повышения качества рабочей силы может быть получено 10-15% уровня производительности труда. Сегодня же многие высококвалифицированные работники вынуждены заниматься трудом, не соответствующим уровню их квалификации.

Не менее актуальной является проблема улучшения использования рабочего времени. Значительные резервы роста производительности труда заключены в сокращении и ликвидации производственных потерь рабочего времени (внутрисменных и целодневных простоев, прогулов) и непроизводственных затрат труда. Основные пути решения данной проблемы - усиление дисциплины труда, строгое соблюдение охраны труда и техники безопасности, создание действенных стимулов мотивации труда в достижении высоких производственных показателей.

Одним из факторов эффективного использования рабочей силы является заработная плата. К сожалению, в настоящее время оплата труда изменяется вне связи с его производительностью. Повышение заработной платы, не обеспеченное опережающим ростом производительности труда, ведет к увеличению затрат на рабочую силу и, соответственно, издержек производства и уровня цен. Как показывает мировая практика, в субъектах хозяйствования с высоким уровнем оплаты труда ее рост на 1% сопровождается повышением производительности труда на 1,3%. Но для усиления стимулирующей функции зарплаты необходимо создание нормальных условий деятельности всем субъектам хозяйствования, позволяющих обеспечить им валовой доход, а, следовательно, и оплату труда на уровне рыночной цены рабочей силы.

К сожалению, многие из перечисленных факторов повышения производительности труда в настоящее время не работают, в то же время без их реализации нельзя рассчитывать на устойчивый рост экономики. Перестройка технологической структуры производства и совершенствование методов организации труда требуют значительных финансовых затрат. В этой связи особое внимание должно быть уделено таким факторам роста производительности труда, как эффективное использование рабочей силы, снижение потерь рабочего времени, повышение уровня квалификации работников и качества труда.

К приоритетным направлениям повышения производительности труда следует отнести:

- укрепление и модернизация материально-технической базы производства путем более эффективного использования научно-технического потенциала, внедрения высокопроизводительного оборудования;
- более эффективное использование имеющихся производственных ресурсов и возможностей, повышение загрузки производственных мощностей;
- усиление мотивации работников в количественных и качественных результатах своего труда, обеспечение сбалансированности между ростом производительности труда и уровнем его оплаты;
- совершенствование структуры занятости и повышение эффективности использования трудового потенциала;
- улучшение условий труда, повышение трудовой дисциплины;
- повышение квалификационного и общеобразовательного уровня работников, совершенствование системы подготовки и переподготовки кадров, сокращение дефицита высококвалифицированных кадров рабочих специальностей в производственных отраслях экономики.

Как показывает мировая практика, основу роста производительности труда на любом этапе развития производства составляет рост фондовооруженности труда. Очевидно, что медленные темпы ее роста связаны со слабой инвестиционной активностью предприятий, отсутствием действенного механизма формирования инновационного капитала, который базируется в основном на собственных средствах. Следует разработать эффективный механизм формирования инновационного капитала на основе усиления инновационной активности, прежде всего, отечественных субъектов хозяйствования и более активного привлечения предприятиями средств внешних инвесторов. Рост производительности труда во многом зависит от совершенствования технологии производства, что обеспечивает ускорение производственных процессов, сокращение длительности производственного цикла, снижение трудоемкости изготовления изделий. Для ускорения процесса обновления техники и технологий, активизации притока инвестиций в реальный сектор экономики целесообразно снизить уровень налогового давления, проводить политику стимулирования налогами создания и развития производств, основанных на высоких технологиях.

Не менее значимый фактор роста производительности - совершенствование организации производства и труда. Особую роль играет нормирование труда, что требует разработки и внедрения передовых технически обоснованных норм времени и выработки продукции. Нормы труда должны отражать реальный трудовой вклад каждого работника в повышение производительности труда и выступать в качестве исходной базы для оптимизации численности работников предприятия и их материального поощрения за конкретные результаты деятельности.

Принято считать, что основным фактором роста производительности труда является развитие организационно-технических средств производства. По оценке специалистов, за счет научно-технического прогресса обеспечивается две трети прироста производительности труда. Однако, не меньшее значение имеет человеческий фактор, личная заинтересованность работников в результатах своего

труда. Статистические исследования свидетельствуют, что за счет повышения только профессионально – квалификационного уровня работников обеспечивается свыше 20% увеличения производительности труда. В этой связи все более очевидной становится задача расширения инвестиций в человеческий капитал, используемых, прежде всего, на профессиональную подготовку и переподготовку кадров. Одним из главных направлений является совершенствование профессионального состава кадров в соответствии с потребностями модернизации экономики.

Существенные резервы роста производительности заключены в сокращении и ликвидации производственных потерь рабочего времени (внутрисменных и целодневных простоев, прогулов) и непроизводственных затрат труда. Основные пути решения данной проблемы - усиление дисциплины труда, строгое соблюдение правил и норм охраны и безопасности труда, осуществление комплекса мер по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Первостепенной задачей является разработка системы оплаты труда, способной мотивировать работников к максимально возможному повышению производительности труда. Наиболее актуальной становится проблема увязки роста заработной платы с результатами труда и ростом его производительности. Значимость данной проблемы обусловлена, прежде всего, относительно низкой ценой рабочей силы, снижающей стимулы к высокопроизводительному труду. До настоящего времени не разработана гибкая модель соотношения тарифной и надтарифной частей заработной платы, последняя из которых зачастую определяется без учета показателя производительности труда.

Достижение высокой производительности труда предполагает соответствующее государственное регулирование. Целесообразно разработать концепцию управления производительностью труда, а также государственную программу повышения производительности труда, аналогичные программы в разрезе отраслей и производств, предприятий и регионов.

УДК 657. 1

АДАПТАЦИЯ БЕЛОРУССКОЙ СИСТЕМЫ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА К ТРЕБОВАНИЯМ МСФО

А.В. Бугаев

*УО «Витебский государственный технологический
университет», г. Витебск, РБ*

При проведении работы по реорганизации бухгалтерского учета Республики Беларусь очень важным является вопрос о том, что взять за ее основу - правила бухгалтерского учета какой-то другой страны или же Международные стандарты финансовой отчетности (далее - МСФО или Международные стандарты). В Республике Беларусь был выбран двухступенчатый путь реформирования: вначале - переход на методологию российского бухгалтерского учета (но с "поправкой на менталитет белорусского чиновника") и далее, на втором этапе - переход на МСФО (но опять же с национальными особенностями, как и в первом случае). Более того, в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 04.05.1998 № 694 "О Государственной программе перехода на Международные стандарты бухгалтерского учета в Республике Беларусь" (по состоянию на 09.07.2003) (далее - Государственная программа) именно 2007 год являлся последним годом по переходу на МСФО (согласно п.4 этого нормативного акта переход организаций и индивидуальных предпринимателей на международные стандарты финансовой отчетности в Республике Беларусь должен произойти до 1 января 2008 г.). Но такого перехода на МСФО, как известно, так и не произошло.