

современном этапе должно стать создание благоприятных условий для ускоренного развития интеллектуального человеческого капитала.

Учитывая стратегическую значимость развития инновационной среды в Республике Беларусь налоговый механизм должен стать составной частью государственной системы стимулирования инновационного развития. Налоговые льготы как инструмент стимулирования инновационного развития использует все большее число стран мира. Однако в области подоходного налогообложения список льгот и преференций не так широк, как в других областях стимулирования.

В Беларуси налогообложение также не являются существенным стимулом инновационной творческой деятельности. Лишь резиденты Парка высоких технологий имеют определенные льготы и преференции. По-прежнему нерешенной остается проблема налогового стимулирования грантовых исследований. Данные выводы подтверждают необходимость дальнейших исследований в сфере активного применения льготного налогообложения физических лиц в формировании стимулов к инновационному развитию экономики.

Список использованных источников

1. Налоговый кодекс Республики Беларусь (общая часть) от 19 декабря 2002 г. № 166-З (в ред. 26.12.2007) // Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. 2003. № 4, 2/920.
2. Налоговый кодекс Республики Беларусь (особенная часть) от 29 декабря 2009 г. N 71-З // Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. 30 декабря 2009 г. N 2/1623
3. Декрет Президента Республики Беларусь от 4 апреля 2006 г. № 5 «О парке высоких технологий» // Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. 2006. № 56, 1/7410.
4. Статистические данные о науке [Электронный ресурс]. – 2010. – Режим доступа: <http://www.gknt.org.by/index.aspx?sc=12&pg=3>.
5. Информация о ходе реализации Государственной программы инновационного развития Республики Беларусь на 2007 – 2010 гг. [Электронный ресурс]. – 2008. – Режим доступа: http://www.government.by/ru/rus_analytics960.html.

УДК 658

МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ОРГАНИЗАЦИИ

Л.И. Китаева, доцент,

*УО «Витебский государственный технологический университет»,
г. Витебск, Республика Беларусь*

С общецивилизационной точки зрения, под устойчивым развитием следует понимать глобально управляемое развитие всего человечества, всего мирового сообщества, имеющее целью сохранение биосферы и существования человечества, их непрерывное развитие.

Устойчивое развитие - глобальная стратегия, но она может успешно реализовываться и в отдельной стране, и в рамках отдельной организации. Для этого каждое государство должно определить свою национальную стратегию участия в движении к общечеловеческой цели и, соответственно, каждая организация, являясь составляющей национальной экономики, выработать собственную стратегию устойчивого развития на микроуровне.

В основе функционирования и развития бизнеса лежат объективные экономические законы, направленные, в первую очередь, на удовлетворение растущих общественных потребностей. Познание механизма взаимодействия потребностей (совокупного спроса), с

одной стороны, и имеющихся возможностей их удовлетворения (совокупного предложения), с другой стороны, вызывает необходимость формирования методологической основы, соответствующей целям развития национальной экономики и обеспечивающей реализацию стратегии развития. Для Республики Беларусь базовой стратегией на долгосрочную перспективу является стратегия устойчивого развития, закреплённая в программном документе - НСУР-2020. Её ориентация на новое качество развития бизнеса определяет поступательность наращивания его результатов, для чего должны быть созданы предпосылки (база) такого развития. То есть реализация НСУР-2020 в качестве основы имеет устойчивость развития самого бизнеса.

Предпосылками устойчивого (заданного, поступательного) развития бизнеса на микроуровне являются, в первую очередь, управленческие аспекты, определяющие организацию и эффективность бизнес-процессов на уровне предъявляемых современных требований к их осуществлению в рамках организации. Речь идет, в частности, о необходимости использования инноваций, внедрении в производственный процесс последних достижений НТП и науки, использовании передового опыта и оптимизации принимаемых управленческих решений.

На макроуровне создание условий для развития бизнеса предусматривает создание не только механизмов и инструментов координирующих и контролирующих бизнес, но и стимулирующих его развитие. При этом должна обеспечиваться гибкость самих инструментов и реализовываться их стабилизационная направленность. То есть, в периоды снижения эффективности развития бизнеса и отклонений от заданного развития (кризисные явления в экономике), необходимо использовать стимулирующие инструменты воздействия на него (как на совокупное предложение). Такого рода требования обеспечиваются макроэкономическими инструментами, используемыми государственными институтами, в компетенции которых находятся отдельные вопросы создания благоприятных условий для развития бизнеса. Такого рода вопросы относятся к проведению денежно-кредитной, бюджетно-налоговой (фискальной), внешнеэкономической, социальной политики, которые через имеющиеся в их распоряжении методы управления и стабилизационные инструменты воздействуют на развитие не только макроэкономических процессов, но и развитие бизнеса.

Проблемы теоретического и прикладного характера в определении устойчивого развития современных предпринимательских структур (бизнеса) основаны, с нашей точки зрения, на двух составляющих:

- формировании эффективной внутренней структуры бизнеса, обеспечивающей её (системы) воспроизводство и поступательное развитие и требующей компетентного управления её элементами;
- воздействии внешней (макроэкономической) среды через соответствующие и адекватные методы и инструменты, обеспечивающие создание условий для развития бизнеса.

На макроуровне обеспечение устойчивого развития предполагает: обеспечение динамичного экономического роста, стабильной социально-политической ситуации, сбалансированности реального и финансового секторов экономики; развитие традиционных и новых высоких технологий; осуществление хозяйственной деятельности на основе массового внедрения энерго- и ресурсосберегающих технологий; целенаправленные изменения структуры личного и общественного потребления; формирование эффективной системы устойчивого развития и создание соответствующих механизмов воспитания и образования. Все это будет способствовать формированию социально ориентированной экономики страны и обеспечению её национальной безопасности.

Имеющиеся исследования в области теории устойчивого развития (теоретического и прикладного характера) выработали определенные подходы к её реализации на уровне национальной и региональной экономики. Однако в отношении бизнеса

(предпринимательских структур, организаций) не разработана общепризнанная методика оценки направленности (траектории) устойчивого развития и результатов (индикаторов) такого развития. Вместе с тем, есть определенные базовые положения, которые следует, с нашей точки зрения, использовать в определении концепции устойчивого развития бизнеса.

Имеющиеся разработки позволяют определить качественные характеристики «устойчивого развития», в основе которых лежит экономическая и социальная эффективность, обеспечение безопасности.

Республикой Беларусь, первой из стран СНГ, была разработана и в 1997 г. одобрена Правительством Национальная стратегия устойчивого развития (НСУР) страны на период до 2010 года. В 2004 г. завершена разработка и утверждена Правительством Национальная стратегия устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь на период до 2020 года, в которой выделен раздел «Потенциальные угрозы устойчивому развитию и пороговые значения показателей социально-экономической и экологической безопасности».

Кроме того, следует учитывать, что одним из приоритетных направлений обеспечения национальной безопасности в экономической сфере является создание условий для перехода к устойчивому развитию. Но не всякое развитие отвечает требованиям безопасности. Не учитывающее экологических требований или социально неориентированное развитие создает дополнительные угрозы национальной безопасности. Когда экономика не развивается, страна теряет свой потенциал и становится более восприимчивой к внешним и внутренним угрозам. Экономический потенциал является материальной основой национальной безопасности страны. Устойчивое развитие и национальная безопасность тесно взаимосвязаны. Индикаторы экономической безопасности, принятые в Республике Беларусь, приведены в таблице. Первые три из них формируются на уровне организаций и, обеспечивая безопасность и устойчивое развитие всей национальной экономики, должны реализовываться именно на микроуровне. Поэтому в основе устойчивого развития государства лежит, безусловно, устойчивое и безопасное развитие организаций, бизнеса.

Таблица - Индикаторы экономической безопасности

Показатель	Пороговое значение показателя
Степень износа активной части основных средств на конец года, %	Не более 60
Доля инвестиций в основной капитал, %	Не менее 20
Доля новой продукции в общем объеме промышленной продукции, %	Не менее 20
Производство зерна на душу населения, т	Не менее 0,6
Дефицит (-), профицит (+) консолидированного бюджета к ВВП, %	Не более 3
Отношение внутреннего государственного долга к ВВП, %	Не более 20
Отношение внешнего государственного долга к ВВП, %	Не более 20
Уровень безработицы к активной части населения, %	Не более 8
Доля населения с доходами ниже бюджета прожиточного минимума, %	Не более 10

Как показывает мировая практика, укрепление экономического потенциала и обеспечение социально-экономической безопасности - это гарантии независимости государства, главные условия эффективной жизнедеятельности общества, его стабильности, способности к устойчивому развитию.

При определении направленности движения «устойчивого развития» следует исходить из положительной динамики качественных и количественных показателей оценки хозяйственной и финансово-экономической деятельности организаций.

Список использованных источников

1. Морозова, О. В. Комплексный подход к оценке устойчивого экономического развития региона / О. В. Морозова // Вестник БГЭУ. – 2009. – №6(77).
2. Национальная стратегия устойчивого развития Республики Беларусь на период до 2020 г. / Национальная комиссия по устойчивому развитию Республики Беларусь; редкол.: Я. М. Александрович [и др.]. – Минск, Юнипак, 2004.

УДК 331.2

ОРГАНИЗАЦИИ ОПЛАТЫ ТРУДА

**Ж.А. Коваленко, ст. преподаватель,
УО «Витебский государственный технологический университет»,
г. Витебск, Республика Беларусь**

В условиях перехода к рыночным методам хозяйствования, реорганизации общества появился целый ряд проблем, требующих всестороннего их изучения. Прежде всего, это проблемы обусловленные появлением организаций различных организационно-правовых форм и изменениями социально-экономических отношений между нанимателями и наемными работниками. Поэтому одной из важнейших проблем в условиях трансформационной экономики является совершенствование организации оплаты труда. От ее успешного решения во многом зависят и повышение эффективности производства, и рост благосостояния населения, и благоприятный социально-психологический климат в обществе. Складывающиеся новые отношения между государством, организацией и работником по поводу организации труда и его оплаты подразумевают обеспечение социальной защищенности работников, сочетание централизованного руководства со стороны государства и самостоятельности субъекта хозяйствования.

Заработная плата является сложным экономическим явлением, которое отражает взаимодействие многих процессов. Заработная плата для работодателя представляет издержки производства, которые он старается минимизировать, прежде всего, в расчете на единицу продукции. Для работника заработная плата выступает доходом, который он стремится максимизировать, оговаривая достаточно высокий уровень заработной платы. Следовательно, заработная плата, выступая главным источником дохода и повышения жизненного уровня работников, одновременно является средством материального стимулирования роста эффективности производства.

Задача организаций в области организации оплаты труда состоит в том, чтобы обеспечить такой уровень оплаты труда, который бы объективно определялся требованиями воспроизводства рабочей силы, отражал уровень развития экономики страны и адекватные им общественные отношения. В тоже время был увязан с конкретными показателями, количественно и качественно характеризующими трудовую деятельность работника или подразделения, в котором он работает, и определялся существующим уровнем техники, технологи и организации производства и труда.

Такой подход к организации заработной платы предполагает наличие и использование большого разнообразия форм и систем оплаты, доплат и надбавок, поощрительных систем.

Формы, системы и размер оплаты труда работников, в том числе дополнительные выплаты стимулирующего и компенсирующего характера, в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь, устанавливаются нанимателем на основании коллективного договора, соглашения или трудового договора. Политика оплаты труда субъектами хозяйствования формируется в соответствии с нормами законодательных правовых актов Республики Беларусь.