

- совершенствование системы гериатрической помощи, в том числе гериатрических центров, стационаров и отделений для длительного лечения пожилых людей, развитие гибких форм патронирования пожилых людей;
- развитие системы медицинских и медико-социальных услуг, оказываемых пожилым людям на дому;
- расширение сети специализированных жилых домов для граждан пожилого возраста, стационаров круглосуточного и дневного пребывания для престарелых;
- повышение качества услуг, оказываемых пожилым людям в стационарных учреждениях социального обслуживания;
- обеспечение одиноким пожилым людям, нуждающимся в постоянном уходе, возможности выбора наиболее подходящей для них формы проживания;
- развитие финансовых механизмов, расширяющих доступность для пожилых людей современных медико-технических средств и приспособлений, облегчающих их жизнь.

На третьем этапе (2026-2030 гг.) предлагается продолжить осуществление мер, направленных на нейтрализацию отрицательных тенденций, наряду с проведением мероприятий по упреждающему реагированию на возможное ухудшение демографической ситуации в стране.

УДК: 658 : 677 : 67

К ВОПРОСУ О СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ ОРГАНИЗАЦИИ НОРМИРОВАНИЯ ТРУДА

Сысоев И.П., доцент, Скворцов В.А., доцент,

Ткаченко П.А., ст. преподаватель,

*УО «Витебский государственный технологический университет»,
г. Витебск, Республика Беларусь*

В современных условиях хозяйствования предприятиям, независимо от форм собственности, предоставлено право самостоятельно решать вопросы по организации, нормированию и оплате труда. Вместе с тем, при определении цены труда каждого работника на конкретном предприятии становится необходимым наряду с оценкой его квалификации, сложности работ, условий определения количества (продолжительности) рабочего времени, степени его напряженности, устанавливать обоснованные нормы труда. Все это является неотъемлемой частью оперативного нормирования на предприятиях (фирмах) стран с развитой рыночной экономикой.

Текущие задачи нормирования связаны с эффективным использованием труда на каждом рабочем месте путем установления обоснованных затрат основного и вспомогательного времени, времени обслуживания рабочего места и других затрат труда. Эти затраты непосредственно связаны с организацией трудового процесса, а именно: построением его во времени и пространстве, содержательностью, методами труда, планировкой, оснащением и обслуживанием данного рабочего места, условиями и уровнем интенсивности труда. Кроме того, на рабочем месте необходимо решать вопросы рационального использования предметов и средств труда путем установления прогрессивных режимов работы оборудования, основного времени (машинного, машинно-ручного, автоматизированного).

Большинство норм труда на производство продукции были разработаны одновременно с технологическими процессами в соответствии с запроектированными при этом организационно-техническими условиями производства. Многие виды оборудования при этом используются уже в течение длительного периода времени, а применяемые на нем нормы труда своевременно не пересматривались. Поэтому рабочие, труд которых нормируется, существенно перевыполняют нормы выработки и обслуживания, см. таблицу.

Данные таблицы по анализу выполнения норм выработки сельщиками прядильного производства показывают достаточно высокий уровень перевыполнения норм. Так от 50 % до 75 % работников данного производства выполняют норму выработки на 110 %.

Это говорит о том, что в производстве назрела необходимость чаще пересматривать нормировочные карты на выполнение данных работ, чтобы в дальнейшем предприятие не несло излишних затрат, связанных с оплатой труда.

Таблица – Выполнение норм выработки рабочими прядильного производства

Наименование профессии	Выполнение норм выработки, %					Всего рабочих	Уд. вес рабочих выполняющих норму выработки свыше 110%	
	100-105	105-110	110-120	120-130	Св.130			
Оператор крутильного оборудования	2009 год	2	17	28	1	2	50	62 %
	2010 год	0	12	22	6	1	41	70,7%
Прядильщица	2009 год	4	22	26	1	1	54	51,9%
	2010 год	3	10	39	1	1	54	75,9%

Анализ деятельности операторов прядильного производства свидетельствует, что данные работники не всегда в полном объеме выполняют работы по текущему ремонту и профилактическому осмотру машины, а также осуществляют обмахивание и чистку машины в конце смены, нормативы которых соответственно составляют 384 и 720 секунд на 1-но веретено за смену. Поэтому снижение (ужесточение) данных нормативов работы по текущему ремонту и профилактическому осмотру машины на 5 %, обмахивание и чистка машины в конце смены на 10 % позволит увеличить коэффициент K_6 (степень использования оборудования в течении смены $T_{см}$) на 0,003.

Вторым важным моментом, на наш взгляд, является возможность скорректировать нормы по определению занятости ($T_{зр}$) операторов прядильного производства по работам: обмахивание зоны питания, чистка зоны вытягивания, чистка клапанов и цилиндрического бруса, обмахивание и чистка зоны веретен и низа машины, чистка кольцевой планки, подметание пола, прочие мелкие работы.

Исходя из этого, норма обслуживания (H_o) одной работницы составит:

$$H_o = \frac{T_{см} \times 100}{T_{зр}} \times K_{зр} = \frac{480 \times 100}{142,6} \times 0,7 = 240 \text{ веретен,}$$

где $K_{зр}$ – коэффициент занятости работницы обслуживанием 1-го веретена прядильной машины ПБ-114-Ш.

Таким образом, действующая норма обслуживания (в 200 веретен) увеличится на 40 веретен (240 – 200), т. е. на 20 %.

Действующая норма выработки в организации с учетом применяемых норм по обслуживанию прядильной машины непрерывного действия ПБ-114-Ш при выпуске полушерстяной пряжи линейной плотности 84 текс составляет:

$$H_6 = A \times K_a \times K_6 \times K_n \times H_o = 62,5 \times 0,960 \times 0,920 \times 0,973 \times 200 : 1000 = 10,7 \text{ кг/час,}$$

где A – теоретическая производительность прядильной машины ПБ-114-Ш, вырабатывающей пряжу линейной плотности 84 текс, г/час,

K_a – коэффициент, характеризующий степень интенсивности использования машины при выпуске пряжи линейной плотности 84 текс,

K_n – коэффициент, характеризующий долю работающих веретен установленных на машине.

В результате совершенствования (ужесточения) норм по обслуживанию рабочего места и увеличению зоны обслуживания оператора прядильных машин норма выработки будет:

$$H_6 = 62,5 \times 0,960 \times 0,923 \times 0,973 \times 240 : 1000 = 12,9 \text{ кг/час}$$

Таким образом, можно сделать вывод, что за счет простых мер по совершенствованию организации и нормирования труда можно повысить норму выработки оператора прядильных машин на 2,2 кг/ч или на 20,6 % (12,9:10,7×100-100). Однако это увеличение нельзя назвать пределом, т.к. проведенные нами наблюдения за работой оператора прядильных машин позволили выявить, что в его работе имеются существенные резервы для увеличения нормы выработки в дальнейшем.