

Следующим этапом является расчет показателей уровня фонда заработной платы к выручке от реализации продукции, работ, услуг.

Также следует отметить, что одним из основных аспектов, который оказывает влияние на эффективность использования трудовых ресурсов, является уровень стимулирования работников организации. В данном случае определяется фонд заработной платы на одного работника, расходы на оплату труда на одного работника, выплаты стимулирующего характера на одного работника, выплаты компенсирующего характера на одного работника. Полученная информация позволяет определить причины, вызвавшие изменение того или иного показателя, установить их оптимальную величину и при необходимости иметь возможность их корректировки.

Заключительным этапом анализа эффективности расходов на содержание трудовых ресурсов является расчет показателей эффективности фонда заработной платы и расходов на оплату труда; показателей, характеризующих степень воспроизводства трудовых ресурсов и непосредственно самих коэффициентов эффективности: коэффициент отношения индекса реализации продукции к индексу фонда заработной платы, коэффициент отношения индекса реализации продукции к индексу расходов на оплату труда, коэффициент отношения индекса прибыли от реализации к индексу ФЗП, коэффициент отношения индекса ФЗП к индексу роста численности работников.

Следует отметить, что если коэффициенты эффективности использования ФЗП превышают единицу, то использование ФЗП считается эффективным. Если меньше единицы, то это свидетельствует о слабом воздействии применяемой системы материального стимулирования труда на улучшение показателей хозяйственной деятельности, низкой экономической отдаче израсходованных средств на оплату труда.

Данная методика анализа эффективности использования средств на оплату труда была апробирована в условиях непромышленных хозяйств РУП «Витебск-энерго» и позволила определить направление деятельности организации по повышению уровня эффективности оплаты труда.

Список использованных источников

1. Долина, Т. Н. Эффективно ли используется фонд заработной платы? / Т. Н. Долина // Экономика. Финансы. Управление. – 2008. – С. 23-30.
2. Акулич, В. В. Оценка эффективности использования средств на оплату труда / В. В. Акулич // Экономика. Финансы. Управление. – 2008. – №1.
3. Доменина, Т. Н. Факторный анализ эффективности использования фонда заработной платы / Т. Н. Доменина // Экономика. Финансы. Управление. – 2008. - №6. – с 18-23.

УДК 658

ОЦЕНКА ДОХОДНОСТИ БИЗНЕСА

А.С. Тарасенко, Т.В. Касаева

Способность приносить доход является основной характеристикой использования капитала. Куда бы ни был направлен капитал как экономический ресурс – в сферу реальной экономики или в финансовую сферу – он всегда потенциально

способен приносить доход при условии эффективного его использования. Таким образом, главной целью финансовой деятельности предприятия является обеспечение максимизации благосостояния собственников предприятия. Анализ доходности фирмы позволяет составить обобщающее заключение относительно эффективности её деятельности: рентабельности вложения капитала и оптимальности произведенных затрат. В целом доходность любой организации может оцениваться с помощью абсолютных и относительных показателей: показатели первой группы позволяют проанализировать динамику различных показателей прибыли за ряд лет; показатели второй группы представляют собой различные соотношения прибыли и вложенного капитала или прибыли и произведенных затрат. Оценка уровня доходности применяется при анализе эффективности управления организацией, при определении долгосрочного благополучия организации, используется как инструмент инвестиционной политики и ценообразования. В современной экономической практике разработан целый ряд методик для анализа доходности деятельности организации: метод коэффициентов доходности, традиционный анализ формы № 2 «Отчёт о прибылях и убытках», формализованные методы, анализ доходности собственного капитала по методике фирмы «ДЮ-ПОН», маржинальный подход и др. Однако условия их применения и результаты, полученные в ходе анализа, весьма отличны. Так, даже в рамках одного методологического подхода (например, определение доходности собственного капитала по методике фирмы «ДЮПОН») показатели уровня рентабельности собственного капитала, рассчитанные с учётом разного количества факторов его определяющих, будут различными. И здесь, в зависимости от того, в каком свете желает показать себя организация, и с какой целью выполняется оценка доходности, выбирается тот либо иной показатель. Менеджеры многих западных кампаний предпочитают работать с нормой маржинальной прибыли. Маржинальный подход считается наиболее эффективным, если фирма выпускает разнородную продукцию или занимается разнородными видами деятельности. Данный метод определения доходности должен лежать в основе управленческих решений по ценам, ассортименту, перераспределению ресурсов и др.

В исследованиях, проводимых в реальных условиях на одной из организаций города Витебска, ставилась задача сравнить результаты анализа доходности отдельных видов деятельности, полученные при традиционном и маржинальном подходе. Производственная деятельность организации состоит из шести видов деятельности. Показатели рентабельности видов деятельности, рассчитанные как отношение прибыли к выручке от реализации приведены в таблице 1.

Таблица 1 – Традиционный подход к оценке доходности деятельности

Вид деятельности	Годы	
	2007	2008
Ремонт сложной бытовой техники (в том числе гарантийный ремонт)	-30,24	-26,24
Ремонт и изготовление ювелирных изделий	-12,03	-8,58
Ремонт и техническое обслуживание транспортных средств	-19,49	-18,86
Ремонт и изготовление металлоизделий и металлоконструкций	11,74	13,46
Изготовление изделий ритуального характера	25,13	20,02
Изготовление ключей	6,42	0,80

Рентабельность по марже рассчитывалась как отношение маржинальной прибыли к выручке, а результаты расчётов сведены в таблицу 2.

Таблица 2 – Маржинальный подход к определению доходности бизнеса

Вид деятельности	Годы	
	Прошлый год	Отчётный год
Ремонт сложной бытовой техники (в том числе гарантийный ремонт)	8,86	14,26
Ремонт и изготовление ювелирных изделий	49,18	48,43
Ремонт и техническое обслуживание транспортных средств	41,50	39,76
Ремонт и изготовление металлоизделий и металлоконструкций	30,51	28,99
Изготовление изделий ритуального характера	32,29	28,95
Изготовление ключей	58,96	54,67

По данным таблицы 2 можно сделать вывод, что рентабельность всех видов деятельности имеет положительные, достаточно высокие значения. Это говорит о том, что каждый вид деятельности вносит существенный вклад в покрытие издержек организации и формировании её прибыли, в то время как по показателю доходности, рассчитанному традиционным способом, этого сказать было нельзя.

Таким образом, организации рекомендовано сохранение всех видов деятельности и пересмотр порядка распределения постоянных затрат при калькулировании себестоимости в том случае, если управленческие решения будут всё же основываться на традиционном подходе к анализу прибыльности.

Список использованных источников

1. Ефимова, О. В. Финансовый анализ / О. В. Ефимова. Москва : Бухгалтерский учёт, 2002. – 528 с.
2. Пономаренко, Е. П. Внутрифирменный анализ доходов и расходов организации: состояние и развитие / Е. П. Пономаренко // Бухгалтерский учёт и анализ. – 2007. - № 1. – С. 33-37.

УДК 657.1:378

УЧЕТ ОТДЕЛЬНЫХ РАСХОДОВ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

А.В. Липский

Все расходы учреждений образования, финансируемых из бюджета, отражаются в бухгалтерском учете в соответствии с экономической (предметной) классификацией расходов, которая является группировкой расходов республиканского и местных бюджетов, государственных целевых бюджетных и внебюджетных фондов, внебюджетных средств бюджетных организаций по их экономическому содержанию.