

УДК 338.2

## НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА КАК ФАКТОР ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В УСЛОВИЯХ ФОРМИРОВАНИЯ ИННОВАЦИОННОЙ ЭКОНОМИКИ РОССИИ

*Чхутияшвили Н.В., к.э.н., доц.*

*Московский государственный юридический университет им. О.Е. Кутафина,  
г. Москва, Российская Федерация*

**Ключевые слова:** достойный труд, инновации, предприятие, работник, рационализация, нормирование, экономика.

**Реферат.** Программа достойного труда МОТ является адекватным ответом на вызовы глобализации в сфере труда, и поэтому творческое использование опыта реализации ее задач может повысить эффективность правового регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений в России. Последовательно улучшать организацию производства, снижать трудоемкость продукции (работ, услуг), усиливать материальную заинтересованность работников в результате своего труда, повышать эффективность производства, поддерживать обоснованных соотношений между ростом производительности труда (объемов работ, услуг или выпуском продукции) и заработной платы благодаря нормированию труда и росту его эффективности – основные задачи предприятий в условиях формирования инновационной экономики России. Нормирование труда будет способствовать обеспечению экономической безопасности благодаря активному внедрению в производство достижений науки и техники, передовых технологий.

Перспективным механизмом комплексного решения социально-трудовых проблем, и в то же время, отвечающим вызовам инновационного концепта развития экономики и принципам социального государства, является реализация концепции достойного труда, которая постепенно становится одним из главных направлений деятельности в сфере труда и социальной политики нашей страны. Поэтому творческое использование опыта реализации ее задач может повысить эффективность правового регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений в России.

Необходимыми условиями достойного труда как фактора инновационного развития экономики России, на наш взгляд, являются:

- разработка и внедрение прогрессивных, технически обоснованных норм затрат труда (норм времени, норм выработки, норм обслуживания, нормативов численности), необходимых для правильной организации оплаты труда работников в соответствии с его количеством;
- тарифное нормирование заработной платы — правильное применение обоснованных нормативов (тарифные ставки, тарифные сетки, оклады), определяющих уровень оплаты труда работников в зависимости от их квалификации и условий труда;
- формы и системы оплаты труда, правильное использование которых обеспечивает определенный порядок исчисления заработной платы работников в зависимости от его количества и качества.

Основные задачи обеспечения достойного труда российских граждан состоят в реализации трудовых прав; обеспечении занятости; усилении социальной защиты и социального обеспечения; укреплении социального диалога между представителями работодателя, работников и государства.

В условиях рыночного производства нормирование труда призвано решать следующие задачи:

- обеспечивать научно-обоснованную базу для внутрипроизводственного планирования и организации труда;
- содействовать выявлению и использованию резервов роста производительности труда и снижения себестоимости продукции;

- стимулировать рост квалификации работников на основе научного обобщения и массового распространения передового производственного опыта;
- способствовать совершенствованию оплаты труда, установлению более полного соответствия между мерой труда и мерой вознаграждения за труд.

Это реально осуществимо через широкое внедрение бестарифных систем заработной платы и премирование работников за общие результаты хозяйственной деятельности, проявляющиеся в условиях рынка.

Централизованная система организации нормирования труда целесообразна и в тех случаях, когда на предприятии недостаточно квалифицированных работников по организации и нормированию труда. Важно нормирование труда для изучения затрат рабочего времени наблюдением в ликвидации простоев оборудования и исполнителей, рационализации труда, в изучении и распространении передового опыта.

Нормирование труда является одним из основных элементов организации труда и отражает все стороны процесса труда в их взаимной связи и зависимости. При этом должна быть использована имеющаяся информация отраслевых и региональных организаций, а также сведения, полученные предприятием путем регулярного прямого обмена этой информацией с предприятиями, выпускающими аналогичную продукцию. Все виды норм и нормативов отражают определенный уровень развития техники и организации производства с учетом накопленного опыта работы передовых рабочих.

Сегодня нормирование труда находится в кризисном положении, которое характеризует устареванием нормативных и научно-методических разработок и нормативов; нарушением взаимодействия организаций и структур, занимающихся нормированием труда, а порой, и их ликвидацией; сокращением, по некоторым же направлениям — и полным прекращением проведения исследований и разработок; снижением кадрового потенциала работников, занимающихся нормированием труда.

Новые возможности в области нормирования труда в первую очередь связаны с расширением прав предприятий. Предприятия имеют право сами устанавливать тарифные ставки, размеры премиальных выплат, доплат за неблагоприятные условия труда и др. В результате этого отпала необходимость регулирования уровня оплаты труда путем завышения установленных норм времени. Создались благоприятные условия для приближения норм к уровню общественно-необходимых затрат труда. Превратить нормы в надежный инструмент для планирования численности рабочих промышленно-производственного персонала для определения себестоимости выпускаемой продукции, а также для оперативно-производственного планирования, регулирования социально-трудовых отношений между работодателем и наемными работниками.

Таким образом, основными задачами предприятий в условиях глобализации российской экономики являются: последовательное улучшение организации производства, снижение трудоемкости продукции (работ, услуг), усиление материальной заинтересованности работников в результате своего труда, повышение эффективности производства, поддержка обоснованных соотношений между ростом производительности труда и заработной платы благодаря нормированию труда.

Систему организации нормирования труда целесообразно применять в условиях неблагоприятной экономической обстановки, когда требуются концентрация и мобилизация имеющихся возможностей в целях обеспечения выхода из кризисного состояния. Данная система целесообразна и в тех случаях, когда на предприятии недостаточно квалифицированных работников по организации и нормированию труда.

Важна роль нормирования труда и для изучения затрат рабочего времени наблюдением в ликвидации простоев оборудования и исполнителей, рационализации труда, в изучении и распространении передового опыта.

Разработка и практическое применение научно обоснованных норм затрат труда распространяется на все виды производственных операции, которые выполняются на рабочих местах в соответствии с принятым портфелем заказов. Было бы полезным определить заранее какие операции и с какими нормами затрат труда будут выполняться на каждом рабочем месте.

Научно обоснованное нормирование труда призвано обеспечить изменение и оценку трудовых затрат при любых видах деятельности и разновидности выполняемых работ. Высокое качество устанавливаемых норм труда и их максимальное приближение к обществен-

но-необходимым затратам труда обеспечит более полный учет как организационно-технических, экономических, психофизиологических и социальных факторов и будет способствовать гуманизации норм труда, широкому применению электронно-вычислительной техники и компьютеризации.

Работа по нормированию труда на предприятии должна осуществляться по следующим основным направлениям:

- анализ сложившейся организации труда и действующих норм в целях выявления имеющихся недостатков и выбора объектов для проведения работ по сокращению трудовых затрат, повышению эффективности производства, обеспечению нормальной интенсивности и условий труда;
- проектирование новых организационно-технических условий выполнения работ и установление соответствующих им норм;
- осуществление организационно-технических мероприятий по повышению производительности труда, освоению производства и новых норм;
- оценка эффективности труда на предприятии в части величины трудовых затрат по сравнению с отраслевыми затратами и уровнем передовых организаций и разработка мер по сокращению трудовых затрат на перспективу;
- развитие и обновление нормативной базы для проектирования организации труда и установлению норм.

Нормативная база предприятия должна строиться на основе оптимального сочетания межотраслевых, отраслевых и местных нормативов.

Разработку норм трудовых затрат целесообразно осуществлять на основе моделирования трудовых процессов, их социально-экономической оптимизации, в сочетании с совершенствованием методов разработки нормативных материалов, которые должны служить основой для установления стандартного времени на выполнение различных видов работ.

Они должны иметь достаточную степень дифференциации, простоту и удобство применения, как при ручных, так и при автоматизированных расчетах. Оптимизация технологических и трудовых процессов должна содействовать решению задач планирования и организации производства и труда путем изменения разделения труда, использования эффективных методов и приемов труда, повышения квалификации работников, улучшения условий труда.

Основная задача нормирования труда сегодня — последовательное улучшение его организации с целью снижения трудоемкости продукции (работ, услуг), усиление материальной заинтересованности работников в результате своего труда, повышение эффективности производства, поддержание обоснованных соотношений между ростом производительности труда (объемов работ, услуг или выпуском продукции) и заработной платы. Оно будет способствовать активному внедрению в производство достижений науки и техники, передовых технологий нормирования.

Систематическая работа по анализу организации труда и действующих норм в сочетании с сопоставлением фактических затрат труда на аналогичных предприятиях обеспечивают условия для создания на предприятии эффективной системы работы по снижению удельных трудовых затрат на выпускаемую продукцию.

УДК 004.942

## КОМПЬЮТЕРНОЕ МОДЕЛИРОВАНИЕ РЫНОЧНОГО РАВНОВЕСИЯ

*Шарстнёв В.Л., к.т.н., доц., Вардомацкая Е.Ю., ст.преп.*  
*Витебский государственный технологический университет,*  
*г. Витебск, Республика Беларусь*

Ключевые слова: конкурентоспособность, функция спроса, функция предложения, равновесная цена, коэффициент эластичности спроса, корреляционно-регрессионный анализ, уравнение регрессии, система компьютерной математики, табличный процессор.