

Это снижение было вызвано снижением потенциала, формирующего технологический уровень развития организации (на 12,2 %), эффективности его использования (на 15,6 %) и результативности деятельности организации (на 14,9 %).

На снижение потенциала, формирующего технологический уровень развития организации, оказало влияние снижение кадрового (на 26,4 %), технологического (на 15,2 %) и финансового потенциала (на 10,2 %). При этом в 2015г. по сравнению с 2014г. наблюдается рост материально-технического потенциала на 5,8 %. Значительное снижение эффективности использования кадрового потенциала (на 51,6 %) и финансового потенциала (на 35,8 %), а также незначительное снижение эффективности использования материально-технического (на 0,5 %) и технологического потенциала (на 1,6 %) негативно отразилось на динамике эффективности использования потенциала, формирующего технологический уровень развития организации. Негативное влияние на снижение результативности деятельности организации оказало снижение рентабельности производства и рентабельности продаж. В свою очередь положительное влияние на динамику результативности деятельности организации оказал рост доли инновационной продукции, доли продукции, поставляемой на экспорт и удельного веса добавленной стоимости в выручке. Таким образом, для повышения технологического уровня развития ОАО «Витебские ковры» необходимо развивать потенциал, формирующий технологический уровень развития организации, повышая квалификацию персонала и снижая его текучесть, повышая уровень используемых технологий, увеличивая долю собственных финансовых ресурсов, и стремиться к повышению результативности и эффективности их использования.

УДК 658.8

ИННОВАЦИИ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ

Прудникова Л.В., ст.преп., Шаткова Е.В., студ.

*Витебский государственный технологический университет,
г. Витебск, Республика Беларусь*

Ключевые слова: продуктовые, процессные, организационные и маркетинговые инновации, финансовая, производственная, экологическая и социальная эффективность.

Реферат. В современных экономических условиях активная инновационная политика организаций должна способствовать повышению эффективности их деятельности. В этой связи практически во всех сферах производственной деятельности возрастает интерес к инновациям как средству перспективного развития. При этом инновации и гибкое управление ими становятся движущей силой развития организации, являются залогом ее успешного развития в долгосрочном периоде и гибкого реагирования на постоянно происходящие изменения во внешней и внутренней средах. Инновационная деятельность это сложная динамическая система, направленная на поиск новаторских идей, на проведение научных исследований и разработок и использование их результатов с последующей коммерциализацией с целью расширения и обновления номенклатуры и улучшения качества выпускаемой продукции (товаров, услуг), совершенствования технологии их изготовления с последующим внедрением и эффективной реализацией на рынках сбыта. Соответственно исследование инновационной деятельности организации необходимо производить на разных этапах инновационного процесса, оценивая различные типы инноваций и их влияние на эффективность деятельности организации. В статье рассмотрена взаимосвязь различных типов инноваций и основных этапов производственно-хозяйственной деятельности организации, а также различных типов инноваций и видов эффективности организаций.

В современных экономических условиях функционирование и дальнейшее развитие организаций напрямую зависит от их инновационной активности. Конкуренция является основной движущей силой инновационной деятельности. Угроза уступить свою долю на рынке реальным или потенциальным конкурентам заставляет производителя повышать ка-

чество и конкурентоспособность своей продукции или выпускать новую продукцию. Таким образом, в условиях быстрых изменений в производственных технологиях, инновации являются ключом к успеху, и производители, отстающие от других в инновационной гонке, имеют все шансы потерять свои рынки. Активная инновационная политика позволяет организациям занимать лидирующие позиции на рынке и получать на определенном отрезке времени высокий уровень доходности. Соответственно решение проблемы повышения эффективности деятельности организаций, не может быть достигнуто без активизации инновационной деятельности субъектов хозяйствования. Инновационная деятельность – деятельность, направленная на поиск новаторских идей, на проведение научных исследований и разработок и использование их результатов с последующей коммерциализацией с целью расширения и обновления номенклатуры и улучшения качества выпускаемой продукции (товаров, услуг), совершенствования технологии их изготовления с последующим внедрением и эффективной реализацией на рынках сбыта. При исследовании инновационной деятельности организации необходимо ориентироваться на ее этапы (идея, НИР, ОКР, опытное производство, освоение, производство, рынок). С позиции нынешних условий хозяйствования наблюдается усеченная модель инновационной деятельности, которая начинается с ОКР, поскольку только крупные корпорации могут позволить себе содержание собственных научно-исследовательских организаций. В соответствии с рекомендациями по сбору и анализу данных по инновациям «Руководство Осло» выделяют четыре типа инноваций: продуктовые, процессные, организационные и маркетинговые [1]. Внедряемые и используемые типы инноваций в организации оказывают влияние на этапы ее производственно-хозяйственной деятельности (рисунок 1).

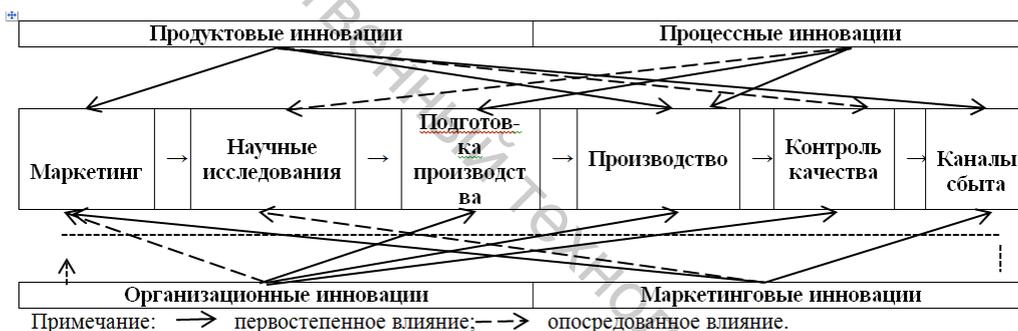


Рисунок 1 – Взаимосвязь между типами инноваций и основными этапами производственно-хозяйственной деятельности организации
Составлено авторами.

При этом в зависимости от типа инноваций наблюдается первостепенное и опосредованное влияние на этапы производственно-хозяйственной деятельности организации. Проблема эффективности инновационной деятельности, влияния ее результатов на эффективность деятельности субъектов хозяйствования занимает одно из центральных мест среди совокупности проблем, стоящих перед государством. Особенно актуальна эта проблема на современном этапе развития экономики, когда инновационная деятельность становится ключевым фактором успеха. Инновации как результат инновационной деятельности, прежде всего, должны быть ориентированы на получение определенного эффекта, заключающегося в обеспечении экономической стабильности организации и повышения ее эффективности. Эффективность деятельности организации – способность системы к выполнению функций целеполагания, целеобеспечения, достижения цели, экономичности, факторной обусловленности. В настоящее время не существует единого обобщающего показателя, позволяющего оценить эффективность функционирования организации [2]. Многие авторы принимают точку зрения, согласно которой эффективность деятельности организации должна отражаться системой показателей, но общепризнанной формы выражения этой системы не принято. В рамках данного исследования были выделены четыре вида эффективности: финансовая (отражает результативность экономической системы организации), производственная (отражает эффективность процессов производства, эффективность технологии производства, эффективность организации и управления производством), социальная (отражает со-

циальное обеспечение персонала, социальную ответственность, социальную удовлетворенность), экологическая (отражает рациональность использования природных ресурсов, сбалансированность воздействия на окружающую среду, воздействие на экологию региона).

Деятельность организации, осуществляющей инновационные процессы, можно представить в виде открытой социально-экономической системы (рисунок 2). При этом для эффективного осуществления инновационной деятельности организация должна на входе потреблять ресурсы, которые будут формировать инновационный потенциал. В свою очередь, под инновационным потенциалом понимают совокупность характеристик организации, определяющих ее способность к осуществлению деятельности по созданию и практическому использованию инноваций. Данный потенциал должен активно использоваться организацией, что приведет к эффективности инновационной деятельности, возможности ее роста. Под инновационной активностью организации понимается комплексная характеристика интенсивности ее инновационной деятельности, основанная на способности к мобилизации инновационного потенциала. То есть инновационная активность организации отражает интенсивность использования инновационного потенциала. От уровня инновационной активности, масштаба и характера применения инноваций по всем направлениям деятельности зависит эффективность деятельности организации, возможность достижения устойчивого развития в современных условиях. Таким образом, представленная система позволяет комплексно охарактеризовать инновационную деятельность организации, учитывая при этом структуру и взаимосвязь ее составляющих, а также отражает эффективность деятельности организации, обеспеченную инновационной активностью.

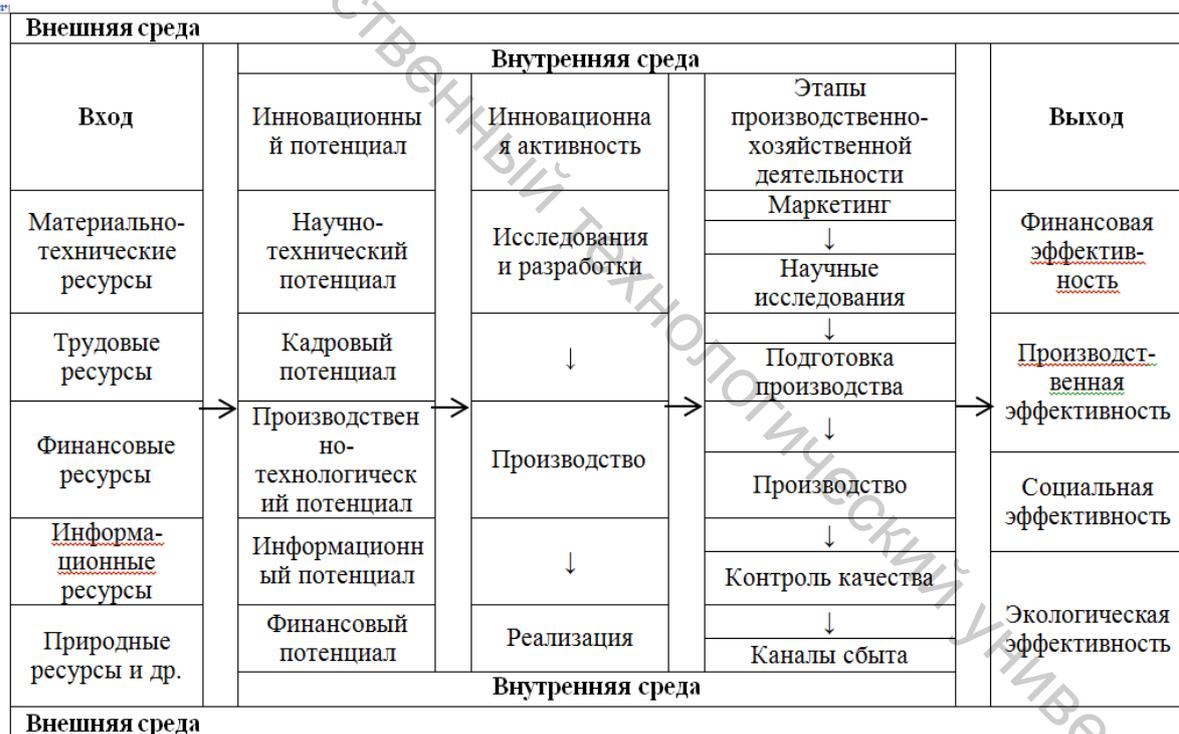


Рисунок 2 – Схема организации, осуществляющей инновационную деятельность, как открытой социально-экономической системы
Составлено авторами.

Взаимосвязь осуществляемых типов инноваций в организациях и видов эффективности деятельности субъектов хозяйствования отражена на рисунке 3. Следует отметить, что осуществляемая инновационная деятельность должна быть продуктивной и обеспечивать повышение эффективности деятельности организации в целом. В свою очередь, внедряемые и используемые типы инноваций в той или иной степени оказывают воздействие на виды эффективности деятельности организации. Анализ влияния инноваций на финансовую, производственную, социальную и экологическую эффективность деятельности организации имеет конечной целью определить степень воздействия реализуемых инноваций на рост добав-

