

УДК 331.55

## ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ МОБИЛЬНОСТЬ РАБОЧЕЙ СИЛЫ: НАПРАВЛЕНИЯ ВЛИЯНИЯ НА РЫНОК ТРУДА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Гуторова Е. В., асс.

*Витебский государственный технологический университет,  
г. Витебск, Республика Беларусь*

Под территориальной мобильностью рабочей силы понимают «пространственное перемещение трудоспособного населения, вызываемое изменениями в развитии и размещении производства, условиях существования рабочей силы» [1, с. 157]. Зарубежный опыт исследования данного вида мобильности рабочей силы выявил направления его влияния на рынок труда принимающей территории, среди которых снижение уровня занятости населения [2, 3]. Определить, является ли такая тенденция характерной для Республики Беларусь позволил анализ, проведенный с применением статистических методов изучения взаимосвязей экономических явлений. Так, наблюдается связь различной степени и различного характера между миграционным приростом, сформированным за счет перемещений международного характера, и численностью занятого в экономике населения, в том числе в отдельных видах экономической деятельности (табл. 1).

**Таблица 1 — Результаты корреляционного анализа: наиболее ощутимые выявленные виды связи международной миграции и занятости населения**

Коэффициент корреляции	Вид экономической деятельности
<b>Прямая связь значительной степени</b>	
0,794	оптовая и розничная торговля
0,504	административные и страховые услуги
<b>Обратная связь значительной степени</b>	
-0,716	водоснабжение, сбор, обработка, удаление отходов

Составлено автором по данным источника: [4].

Для численности занятых отдельных видов экономической деятельности (сельское хозяйство; строительство; снабжение электроэнергией и газом; финансовая и страховая деятельность; операции с недвижимостью) характерной особенностью оказалось положительное влияние перемещений населения в пределах СНГ и отрицательное – перемещение между странами, не входящими в состав СНГ. В то же время противоположная ситуация наблюдается в таких сферах как: здравоохранение; информация и связь; услуги по временному проживанию и питанию. Кроме того, выявлено отрицательное и положительное влияние средней степени на численность занятых соответственно в сельской и городской местностях.

Таким образом, предположение о снижении занятости населения под влиянием территориальной мобильности рабочей силы в Республике Беларусь подтверждается лишь частично.

#### СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Занятость, рынок труда и социально-трудовые отношения / под ред. Р. П. Колосовой, Г. Г. Меликьяна: учебно-методическое пособие : практикум. – Москва : Экономический факультет МГУ, ТЕИС, – 2008. – 458 с.
2. Borjas, George J. Labor economics / George J. Borjas. – Seventh edition. New York, 2013. – 546 p.
3. Angrist, J. D. Protective or counter-productive? Labour market institutions and the effect of immigration on EU natives?/ J. D. Angrist, A. D. Kugler // Economic Journal. – 2003. – P.F302–F331.
4. Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [www.belstat.gov.by/](http://www.belstat.gov.by/). – Дата доступа : 20.02.2022.

УДК 657.1

## МОДЕЛИ ПОСТРОЕНИЯ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА В МИРЕ

**Пакшина Т.П., к.э.н., доц., Врублевский М.С., студ.**  
*Витебский государственный технологический университет,  
г. Витебск, Республика Беларусь*

В современном мире бухгалтерский учет – система непрерывного формирования информации в стоимостном выражении об активах, обязательствах, о собственном капитале, доходах, расходах организации посредством документирования, инвентаризации, учетной оценки, двойной записи на счетах бухгалтерского учета, обобщения в отчетности. Бухгалтерская информация формируется исходя из потребностей и запросов заинтересованных пользователей [1].

На сегодняшний день в мире насчитывается более ста национальных моделей бухгалтерского учета. Несмотря на общие закономерности, каждой из них присущи свои особенности и собственная система принципов.

Выделяют следующие основные модели бухгалтерского учета:

- англо-американская – ориентация на интересы инвесторов, кредиторов и акционеров. Используется в Австралии, Великобритании, Венесуэла, Гонконге, Доминиканской Республике, Замбии, Зимбабве, Израиле, Индии, Индонезии, Ирландии, Канаде, Колумбии, Малайзии, Мексике, Нигерии, Нидерландах, Новой Зеландии, Пакистане, Панаме, Пуэрто-Рико, Сингапуре, США, Центральноамериканских странах, ЮАР, Ямайке и др. [2];
- континентальная – высокая степень вмешательства государства в учетную политику организаций. Используется в Беларуси, Австрии, Германии, Дании, Испании, Италии, России, Франции, Швейцарии и др.;
- южно-американская – ориентация на запросы государственных органов для ве-