

МИНИСТЕРСТВО ВЫСШЕГО И СРЕДНЕГО СПЕЦИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ БССР

Витебский технологический институт лёгкой промышленности

ВТИЛП

УДК 658.314. 72:685.312

№ гос.регистрации 01.84.0083680

Инв. № 0286.0 020679 "

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор МПОО "Луч"

Проректор по научной работе

ВТИЛП к.т.н., доцент

 Б.В. ПОЗНЯК

 В.Е. ГОРБАЧИК

1985г. декабрь " 28 "

1985г. декабрь " 23 "

О Т Ч Ё Т

О НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЕ

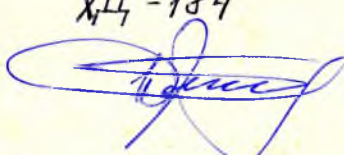

"СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОЦЕНКИ И СТИМУЛИРОВАНИЯ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ МИНСКОГО ПРОИЗ-
ВОДСТВЕННОГО ОБУВНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ "ЛУЧ" В
УСЛОВИЯХ ЭКОНОМИЧЕСКОГО ЭКСПЕРИМЕНТА"

заключительный

ХД - 184

Начальник НИС

Руководитель темы,
зав.кафедрой экономики,
организации и планирования
предприятий, к.т.н., доцент
Зам.генерального директора
по экономическим вопросам
МПОО "Луч"

И.Е. ПРАВДИВЫЙ

1985г. декабрь " 23 "

В.А. СКВОРЦОВ

1985г. декабрь " 23 "

Д.Е. ЛЫСЕНКО

1985г. январь " 24 "

Витебск 1985

Библиотека ВГТУ



Руководитель темы,
ответственный исполнитель,
к.т.н., доцент

В.А. Скворцов

В.А. Скворцов /1., 2., 3./

Ответственный исполнитель,
доцент кафедры экономики,
организации и планирования
предприятий, к.э.н., с.н.с.

Б.П. Андреев

Б.П. Андреев /4./

Исполнитель, ассистент
Исполнитель, старший пре-
подаватель, к.т.н.

Н.И. Горюшкина

Н.И. Горюшкина /4.7

Исполнитель, ассистент

А.П. Суворов

А.П. Суворов /2.2., 3.1.,
3.3./

Ответственный исполнитель,
доцент, к.т.н.

Г.А. Яшева

Г.А. Яшева /3.2., 3.3.2.,
3.3.4./

Исполнитель, доцент, к.э.н.

Л.Н. Медведева

Л.Н. Медведева /5./

А.А. Кахро /5./

РЕФЕРАТ

УДК 658.511; 685.31

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОЦЕНКИ И СТИМУЛИРОВАНИЯ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ МИНСКОГО ПРОИЗ-
ВОДСТВЕННОГО ОБУВНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ "ЛУЧ" В
УСЛОВИЯХ ЭКОНОМИЧЕСКОГО ЭКСПЕРИМЕНТА.

Отчет 83 стр., 10 таблиц, 3 схемы, 22 источника

Методика, показатель, оценка, модель, распределение, фонд, поощрение, экономический эксперимент.

Объектом исследования является методика оценки деятельности подразделений производственного объединения и их стимулирования по итогам деятельности с учетом оценки.

Цель работы - создание методики оценки деятельности цехов и бригад, основного производства, подразделений вспомогательного производства и аппарата управления и методика их стимулирования с учетом оценки.

В работе предложена общая модель распределения фонда материального поощрения между основным, вспомогательным производством и аппаратом управления с учетом итогов деятельности объединения и требований, содержащихся в нормативных документах, связанных с проведением экономического эксперимента.

В модели учтена практика планирования и учета, сложившаяся на объединении. Разработана методика оценки деятельности бригад и цехов и методика их стимулирования с учетом оценки.

Степень внедрения - разработаны методики и алгоритмы расчета показателей оценки деятельности подразделений на ЭВМ типа ЕС. Предложен алгоритм расчета и программа распределения фонда материального поощрения между подразделениями объединения с учетом оценки деятельности.

Эффективность работы заключается в совершенствовании оценки деятельности подразделений, объективном сравнении её итогов и обоснованном стимулировании подразделений, что обуславливает повышение эффективности производства.

	стр.
ВВЕДЕНИЕ	6
I. Исследование развития МПОО "Луч"	8
I.1. Характеристика и анализ объекта исследования /МПОО "Луч"	
I.2. Построение производственной функции по результатам деятельности МПОО "Луч"	13
2. Программа по совершенствованию оценки и стимулирования подразделений МПОО "Луч"	15
2.1. Совершенствование оценки и стимулирования подразделений основного производства	
2.2. Оценка результатов функционирования и стимулирования бригад	21
2.2.1. Методика расчёта оценочного показателя для бригад	
2.2.2. Стимулирование бригад с учётом оценки из ФЗП	
2.2.3. Расчёт показателя оценки результатов функционирования бригад в производстве - $\Sigma_{\text{бц}}$	
2.3. Пример расчёта оценочного показателя для цеха №3 по кварталам за 1984 год /по бригадам/	25
2.4. Пример расчёта фонда материального поощрения для цеха № 3	30
3. Общая модель распределения фонда материального поощрения на МПОО "Луч" с учётом оценки деятельности	32
3.1. Система показателей для оценки деятельности подразделений /основное производство, вспомогательное производство, аппарат управления/	
3.2. Система нормативов и их расчёт по показателям	34
3.3. Модель распределения фонда материального поощрения, увязанная с оценкой деятельности подразделений на объединении	36
3.3.1. Алгоритм расчёта ФМП для подразделений по плану	
3.3.2. Апробация модели распределения ФМП по плану первого квартала 1985 года	39
3.3.3. Алгоритм расчёта ФМП для основного, вспомогательного производства и аппарата управления по основным итогам деятельности в I-м квартале 1985г.	40
3.3.4. Апробация модели распределения ФМП по факту деятельности подразделений в I квартале 1985 года	42

4. Совершенствование оценки и стимулирования деятельности подразделений вспомогательного производства МПОО "Луч" в условиях экономического эксперимента	44
5. Классификатор оценки качества труда /ККТ/ ИТР управления	52
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	78
ПРИЛОЖЕНИЯ	81
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ	84

В В Е Д Е Н И Е

В новой пятилетке необходимо обеспечить высокие темпы развития народного хозяйства, намеченные в проектах новой редакции Программы КПСС, Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года.

В предсъездовских документах отмечается, что ускорение социально-экономического развития страны требует постоянного совершенствования руководства народным хозяйством, отраслями, предприятиями, эффективного функционирования хозяйственного механизма, включающего в себя разнообразные формы и методы, которые должны соответствовать меняющимся условиям экономического развития и характеру решаемых задач.

Основы перестройки хозяйственного механизма апробированы проведением широкомасштабного эксперимента, одной из целей которого является органическое единство прав и обязанностей предприятий /объединений/, повышение их экономической ответственности за конечные результаты работы, строгое и точное выполнение плановых заданий не только по объёму реализации, но и выпуску продукции по всей заказанной номенклатуре, что увязывается с формированием фонда материального поощрения предприятия.

Апрельский /1985 г./ Пленум ЦК КПСС отметил необходимость шире внедрять хозяйственный расчёт, доводить его до всех первичных трудовых ячеек, до каждого рабочего места. При этом поставлена задача усовершенствовать распределительный механизм, очистить его от уравниловки, обеспечить прямую зависимость материального положения каждого работника и каждого коллектива от результатов их труда. В этой связи, проведённой нами по плану Минлегпрома БССР научно-исследовательской работой решаются актуальные вопросы совершенствования оценки деятельности подразделений производственного объединения и их стимулирования по итогам деятельности с учётом оценки.

Совершенствованию оценки и стимулирования деятельности производственных коллективов посвящены работы различных авторов /4, 6, 7, 8 и др./. Однако, предлагаемые варианты оценки деятельности построены, либо на основе присуждения баллов за определённый уровень показателей, либо на основе создания различных интегральных показателей с учётом мнения экспертов. И первое, и второе, как правило, носит в большей степени гипотетический, чем экономический характер, не позволяет обоснованно сравнивать итоги деятель-

7

ности подразделений, выпускающих разнородную продукцию, реализующих различные функции в производственном процессе. В связи с этим, в нашей работе предложен новый подход к решению указанной актуальной проблемы. Так, например, подразделения основного производства могут быть оценены по выпуску продукции в условных парах, с учётом качественных характеристик, приходящихся на один рубль фонда заработной платы, выплаченной данному подразделению, т.е. по измерителю усл.пара/рубль. При оценке качества учитываются: выпуск продукции с индексом "Н", доля продукции первого сорта, возвраты некачественной продукции, рекламации, потери от брака. Подразделения вспомогательного производства по коэффициенту эффективности хозрасчётного функционирования на основе сопоставления фактических и плановых показателей выполнения работ /услуг/.

В разработке общей модели распределения фонда материального поощрения между основным, вспомогательным производством и аппаратом управления учтены итоги экономического эксперимента, нормативные документы и практика планирования и учёта, сложившаяся на производственном объединении. Исходными данными являются материалы оперативного, статистического и бухгалтерского учёта МПОО "Луч". Предлагаемые методики апробированы по данным функционирования объединения в 1984-1985 гг. Достоверность проведённых исследований подтверждается расчётом на ЭЦВМ "Наири-К" и ЭВМ ЕС 1022 моделей и показателей, алгоритмы расчёта которых приведены в работе.

І. ИССЛЕДОВАНИЕ РАЗВИТИЯ МПОО "ЛУЧ".

І.І. Характеристика и анализ объекта исследования (МПОО "Луч")

Минское производственное обувное объединение (МПОО) "Луч" образовано в 1963 году на базе шести самостоятельных предприятий г.Минска и Минской области.

МПОО "Луч" является крупнейшим в БССР предприятием по изготовлению кожаной обуви со среднегодовой производственной мощностью 14,3 млн. пар обуви. Продукция изготавливается в двух подготовительных цехах и 13 швейно-пошивочных, всего в объединении действуют 25 потоков, разделенных на 57 поточных линий.

Объединение обувных предприятий позволило расширить углубление специализации. Здесь изготавливается обувь для всех родовых групп (это позволяет оптимизировать раскрой материалов): мужской - 27%, женской - 21%, мальчиковой - 3,5%, девичьей - 4,3%, школьной - 15,5%, детской - 5,0%, малодетской - 13%, гусариковой - 10,7%. Выпуск модельной обуви в ассортименте до 20% всего выпуска. Предприятие изготавливает 300 моделей обуви с ежегодным обновлением ассортимента на 90 ÷ 92 %.

Проанализируем основные показатели, характеризующие хозяйственную деятельность МПОО "Луч" за прошедшее десятилетие (см. табл. І, с)

В исследуемом периоде объем товарной продукции непрерывно возрастает, эта тенденция сопровождалась ростом среднегодовой выработки на I рабочего на 64,2% за тот же период и снижением численности рабочих (она уменьшилась на 955 чел.). Среднемесячная заработная плата рабочих возросла на 42,2% по сравнению с 1972 годом, при этом как показывает анализ динамики рядов роста производительности труда и средней заработной платы первая опережает вторую с коэффициентом опережения 1,04, это положительная тенденция в развитии объединения.

Из таблицы І следует, что стоимость основных производственных фондов в 1984 году больше на 78,2% по сравнению с 1972 г., растет и фондовооруженность труда, если в 1972 г. она составила 1,42 тыс. руб., то в 1982 году увеличилась более чем в два раза. В течение периода исследования растет сумма оборотных средств, с 1972 года она увеличилась более чем вдвое.

С целью более глубокого анализа и исследования эффективности использования на МПОО "Луч" трудовых ресурсов, основных производст-

1. Ленин В.И. Полн. собр. соч. т.36, стр.7.
2. Программа КПСС /новая редакция/. М. 1985.
3. Проект основных направлений экономического и социального развития народного хозяйства СССР на 1986 -- 1990 годы и на период до 2000 года. М. 1985.
4. Валуев Б.И. Внутрипроизводственный хозрасчет. М. 1978.
5. Лисицин Н.П. В.И. Ленин о хозяйственном расчете. М. 1971.
6. Колос Е.П. Эффективность внутрихозяйственного расчета. М. 1980.
7. Кошкин В.И. Оценочные показатели в системе хозрасчета. М. 1975.
8. Куликов А.Г. Хозрасчет и материальное стимулирование. М. 1977.
9. Вершинин С.Е. Техничко-экономический анализ в системе производства. М. 1971.
10. Бернер В.Н. План, учет и хозрасчет. М. 1973.
11. Матлин А.М. План, цена и эффективность производства. М. 1971.
12. Беленький П.Е. Метод системного анализа в организации производственных процессов. М. 1972.
13. Бергстром А. Построение и применение экономических моделей. М. 1970.
14. Эффективность общественного производства. Под редакцией Плышевского Б.П. М. 1976.
15. Федулов И.И., Позин Я.С. Опыт организации бездефектного изготовления продукции. М. 1970.
16. Быховский Е.Б. и другие. Совершенствование организации потоков сборки обуви. М. 1983.
17. Черевань В. Совершенствование оплаты труда конструкторов и технологов. "Вопросы экономики", № 10, 1984.
18. Сигиневич А. Внутрихозяйственный расчет и интенсификация производства. "Вопросы экономики", № 10, 1984.
19. Хафизов Р. Об измерении интенсификации производства. "Вопросы экономики", № 12, 1983.
20. Дунаев Э.П. О хозяйственном механизме развитого социализма. "Экономика", № 5, Вестник МГУ, 1981.
21. Данные оперативного, бухгалтерского учета МПО "Луч" за 1972 -- 1984 гг.
22. Нормативные документы по экономическому эксперименту Минлегпрома БССР за 1984 -- 1985 гг.

Библиотека ВГТУ

