

МИНИСТЕРСТВО ВЫСШЕГО И СРЕДНЕГО СПЕЦИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ БССР
ВИТЕБСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ ЛЕГКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

УДК ~~677.025.54156~~ 658. Н34

№ гос.регистрации ОI.85.0022786

Инв.№

0286.0 031056"

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по научной работе

К.Т.Н., доц.

В.Е.ГОРБАЧИК

Горбачик "30"



О Т Ч Е Т

О НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЕ
"НАУЧНЫЙ АНАЛИЗ ХОДА ЭКОНОМИЧЕСКОГО
ЭКСПЕРИМЕНТА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ЛЕГКОЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ БССР (Г.ВИТЕБСКА)".

ГБ - 71

Начальник НИС

И.Е.ПРАВДИВЫЙ

Руководитель темы,
зав.кафедрой экономи-
ки, организации и пла-
нирования предприятий,
к.т.н., доцент

В.А.СКВОРЦОВ

1985 г. декабрь "25"

ВИТЕБСК, 1985

Библиотека ВГТУ



658.001.6

СПИСОК ИСПОЛНИТЕЛЕЙ

Руководитель темы, к. т. н., доцент



В.А.Скворцов

Доцент кафедры экономики,
организации и планирования
предприятий, к. т. н., доцент

Н.И.Карташева

Доцент кафедры, к. э. н., доцент



Л.Г.Фадеева

Доцент кафедры, к. э. н.



С.М.Горячева

Доцент кафедры, к. т. н.



Л.А.Рипецкая

Доцент кафедры, к. т. н.



Л.В.Амурова

Старший преподаватель кафедры,
к. т. н.

А.П.Суворов

Доцент кафедры, к. э. н.



В.Ф.Данченко

Ассистент кафедры



Г.А.Яшева

Доцент кафедры, к. т. н.



Л.Н.Медведева

Доцент кафедры, к. э. н.



А.А.Кахро

Доцент кафедры, к. т. н.



И.П.Сысоев

Доцент кафедры, к. э. н.



А.А.Добропас

Доцент кафедры, к. э. н., с. н. с.



Б.П.Андреев

РЕФЕРАТ

Объём 66 страниц, II таблиц, список используемых источников 8 наименований.

Анализ, экономический эксперимент, лёгкая промышленность.

Объектом исследования являлись производственные предприятия /объединения/ Минлегпрома БССР в период проведения экономического эксперимента.

Цель исследования — научный анализ хода экономического эксперимента на предприятиях легкой промышленности, условий хозяйствования и разработка рекомендаций и предложений по их совершенствованию.

В работе проведён анализ установленного порядка стимулирования выполнения договоров поставок, воздействия нормативного метода распределения прибыли на эффективность производства, изложена новая методика планирования фонда заработной платы на предприятиях, предложена методика распределения фонда материального поощрения между подразделениями производственного объединения.

Степень внедрения — разработаны рекомендации по совершенствованию условий хозяйствования на предприятиях лёгкой промышленности БССР, предложены методики расчёта ряда нормативов и показателей, разработаны предложения по совершенствованию планирования.

С О Д Е Р Ж А Н И Е

стр.

Введение	5
1. Анализ установленного порядка стимулирования выполнения договоров поставок и заказов на предприятиях легкой и текстильной промышленности	6
2. Анализ воздействия нормативного метода распределения прибыли на эффективность производства	17
3. Мероприятия по дальнейшему совершенствованию применения показателей себестоимости и прибыли в системе планирования и оценки деятельности предприятий	28
4. Анализ влияния ассортиментных сдвигов на динамику трудоемкости и объема нормативной чистой продукции на текстильных предприятиях. Обоснование условий применения показателей использования ресурсов труда в оценке деятельности предприятий	31
5. Разработка рекомендаций по усилению стимулирования использования средств труда на предприятиях текстильной промышленности	36
6. Рекомендации по совершенствованию организации основного производства и повышению его мобильности при обновлении ассортимента	40
7. Вопросы совершенствования методики планирования фонда оплаты труда на предприятиях (объединениях) в условиях экономического эксперимента, использования фонда материального поощрения и повышения их стимулирующей роли.	45
8. Исследование механизма образования и использования фондов поощрения в условиях экономического эксперимента	55
9. Направления совершенствования планирования деятельности ремонтного хозяйства	61
Заключение	63
Список использованных источников	66

ВВЕДЕНИЕ

Формирование новых условий хозяйствования, осуществляемое с учётом итогов широкомасштабного экономического эксперимента, связанное с совершенствованием хозяйственного механизма направлено на интенсивное развитие производства и повышение его эффективности.

В предсъездовских документах подчёркивается необходимость ускоренного социально-экономического развития страны, совершенствования руководства народным хозяйством, его отраслями, предприятиями /объединениями/, эффективного функционирования хозяйственного механизма, включающего разнообразные формы и методы, соответствующие условиям экономического развития и характеру решаемых задач. Как отмечается в проекте новой редакции Программы КПСС, вся система управления должна быть нацелена на увеличение вклада каждого звена народного хозяйства в достижение конечной цели — наиболее полное удовлетворение потребностей общества при наименьших затратах всех видов ресурсов.

В этой связи, проведённой нами по плану Минлегпрома БССР научно-исследовательской работой предлагается решение ряда актуальных вопросов в области стимулирования выполнения договоров, нормативного метода распределения прибыли, совершенствования системы оценочных показателей, разработки новых форм организации производства, формирования методики планирования фонда оплаты труда на предприятиях /объединениях/.

В разработке указанных вопросов использованы данные оперативного, статистического и бухгалтерского учёта производственных объединений, предприятий Минлегпрома БССР, учтены итоги экономического эксперимента в 1984–85 гг., нормативные документы, регламентирующие деятельность предприятий в этот период.

Достоверность проведенных исследований подтверждается расчётом на ЭЦВМ "Наири-К" ряда показателей и методик, алгоритмы расчёта которых приведены в работе.

В работе предлагается ряд новых методик и показателей, в частности, новая методика планирования фонда оплаты труда, использование фонда материального поощрения для стимулирования деятельности подразделений предприятий /объединений/, направления совершенствования планирования деятельности ремонтного хозяйства.

I. АНАЛИЗ УСТАНОВЛЕННОГО ПОРЯДКА СТИМУЛИРОВАНИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ДОГОВОРОВ ПОСТАВОК И ЗАКАЗОВ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ЛЕГКОЙ И ТЕКСТИЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

В решениях партии и правительства поставлена задача дальнейшего совершенствования форм хозрасчетных отношений и взаимной экономической заинтересованности и ответственности за выполнение плановых заданий и договорных обязательств между поставщиками и потребителями.

Механизм обеспечения договорной дисциплины представляет собой систему условий и средств воздействия на экономические связи предприятий, объединений, организаций для их выполнения и соблюдения общегосударственных и хозрасчетных интересов.

Следует заметить, что для отдельных объединений серьезное значение в нарушении договорных обязательств играют внутренние причины: невыполнение производственных планов, вызванное недостатками в организации производства, обеспеченностью рабочей силой, неритмичной деятельностью отдельных цехов, служб, нарушениями трудовой дисциплины, выпуска и поставки некачественной продукции и др.

И тем не менее доминирующими причинами, как правило, являются внешние факторы: срывы выполнения договорных обязательств контрагентов, недостатки в организации транспорта, необоснованные отказы от продукции торгующих организаций и др.

В последние годы все большее внимание уделяется повышению значимости выполнения предприятиями и организациями заданий по поставкам продукции в установленных объемах и номенклатуре. Одним из направлений укрепления договорной дисциплины поставок является стимулирование предприятий. Материальное поощрение является одной из важнейших форм стимулирования договорной дисциплины, активно воздействующей на коллективные и личные интересы.

С января 1978 года выполнение договорных обязательств учитывается при начислении премий руководящим работникам предприятий, однако, была сохранена возможность для получения премий и при неполном выполнении договорных обязательств. Установление предельного процента невыполнения обязательств по договорам, значимость которого колебалась от 2 до 6 процентов, в зависимости от сложившихся условий на различных предприятиях промышленности, снижалостимулирующую роль оценочного показателя.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Программа КПСС /проект новой редакции/. "Правда", 26.10.1985.
2. Комплексная программа развития производства товаров народного потребления и сферы услуг на 1986–2000 годы. "Правда", 9.10.1985.
3. Основные направления экономического и социального развития СССР на 1986–1990 годы и на период до 2000 года./проект/, "Правда", 9.11.1985.
4. Бабашкин Л.Е. Финансовый аспект экономического эксперимента в промышленности. Журнал "Финансы СССР", №6, 1985, с17.
5. Клецкий В.И. Что должно войти в хозяйственный механизм двенадцатой пятилетки?, журнал "ЭКО", №1, 1985.
6. Стах Н.В. Развитие хозрасчёта и прибыль. "Наука и техника", Минск, 1984.
7. Методические материалы, нормативные документы по экономическому эксперименту Госплана СССР, Минлегпрома БССР.
8. Данные оперативного, статистического и бухгалтерского учёта производственных объединений и предприятий Минлегпрома БССР.

Библиотека ВГТУ

