

Постановлением Министерства экономики Республики Беларусь 30.12.2022 № 20 изложены методики оценки финансовой и социально-экономической эффективности ГЧП-проекта. Однако они применимы только при создании и (или) модернизации объекта инфраструктуры. Их использование при оценке проекта по оказанию образовательных услуг требует адаптации, что вызывает научный интерес.

#### Список использованных источников

1. Тулейко, Е. В. Оценка социальной эффективности проектов государственно-частного партнерства в сфере образования Республики Беларусь [Электронный ресурс] / Е. В. Тулейко // Известия Гомельского государственного университета имени Ф. Скорины, № 2 (107), 2018. – Режим доступа: <http://elib.gsu.by/bitstream/123456789/4806/1/28%20Тулейко%20%28140-145%29.pdf>. – Дата доступа: 20.09.2024.

## 2.5 Устойчивое развитие регионов на основе принципов циркулярной экономики

УДК 33:04

### ТЕОРЕТИКО-МЕТОДИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

*Петрова А. В., асп.*

*Витебский государственный технологический университет,  
г. Витебск, Республика Беларусь*

Важнейшей целью развития страны на 2021–2025 годы, определенной в «Программе социально-экономического развития Республики Беларусь на 2021–2025 годы», является повышение качества жизни населения на основе роста конкурентоспособности экономики, привлечения инвестиций и инновационного развития в условиях цифровизации [1]. В условиях цифровой перестройки сельскохозяйственной отрасли национальной экономики, эффективного использования человеческого потенциала, высокого рыночного антагонизма между субъектами хозяйствования, ориентированными на значительный уровень конкурентоспособности и активизации процессов масштабирования, актуальной становится проблематика формирования и эффективного использования высококвалифицированного кадрового потенциала, распределения трудовых ресурсов, занятости населения и обеспеченности рабочими местами в регионах. Решение вопросов в области обеспечения эффективной занятости и использования трудовых ресурсов, как следствие, увеличение финансового потенциала региона, играют ключевую роль в реализации социально-ориентированной политики Республики Беларусь, что и определило актуальность выбранного исследования.

Проблемными аспектами, препятствующими эффективному достижению использования кадрового потенциала аграрной отрасли, представляются: слабо развитая конкурентоспособность среди функционирования субъектов хозяйствования,

недостатки стратегического менеджмента в системе формирования и использования кадрового потенциала, несоответствие профессионально-квалификационного ресурса потребностям цифровизации экономики в условиях инновационного прогресса, низкая научная и предпринимательская активность [2, с. 288].

Политика занятости населения на макроуровне включает методы и инструменты воздействия государства, направленные на эффективное использование трудовых ресурсов, распределение молодых специалистов, повышение качества рабочих мест, рост профессионального и образовательного уровня подготовки, обеспечение правовых и социальных гарантий занятости в секторе труда. Одной из основных целей государственного регулирования рынка труда Республики Беларусь является создание новых рабочих мест.

Для обеспечения полномасштабной аналитики трудовых ресурсов исследуемого сектора необходимо создание единой цифровой экосистемы, включающей:

- формирование и обработку информации о рынке труда из разных источников;
- наличие единых методических подходов в обработке и интерпретации информации;
- подготовку аналитических показателей и их доступность для всех заинтересованных пользователей;
- взаимодействие государства и частного бизнеса.

#### Список использованных источников

1. Национальная стратегия устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь на период до 2030 г. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.economy.gov.by>. – Дата доступа: 10.03.2025.
2. Петрова, А. В. Оценка и аспекты эффективного использования трудового потенциала сельскохозяйственных организаций в условиях цифровой экономики / А. В. Петрова, О. П. Советникова // Тенденции экономического развития XXI века: сб. науч. ст. V Междунар. научно-практич. конференции / БГУ. – Минск, 2023. – С. 287–291.

УДК 331.5:338.24

## МЕХАНИЗМЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА МОЛОДЕЖИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ ДЛЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ НАЦИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ

*Горовой С. О., ст. преп., асп.*

*Витебский государственный технологический университет,  
г. Витебск, Республика Беларусь*

Национальный рынок труда молодежи подвержен постоянным изменениям, что вызвано рядом обстоятельств: изменением востребованных профессий и навыков на рынке труда, пересмотром трудовых установок и мотивационных предпочтений самой молодежью, цифровизацией трудовых и кадровых процессов организаций, др., что в совокупности требует разработки мер и направлений его регулирования.

Регулирование рынка труда молодежи предполагает выработку комплекса мер,