

Умерла Хильдегарда в 1179 г. в основанном ею монастыре Рупертсберг. Было предпринято много попыток канонизации Хильдегарды. Первая – сразу после её смерти, когда её житие было дополнено описанием чудес, совершённых при её участии. Формальную процедуру канонизации инициировал папа Григорий IX в 1228 г. Но только 10 мая 2012 г. папа Бенедикт XVI специальным декретом расширил культ немецкой монахини на всю Церковь, объявляя её святой. 7 октября 2012 г. он провозгласил её тридцать пятым доктором Церкви.

УДК 336.743:004.9

## КРАШИНГ КРИПТОВАЛЮТЫ – ЗАКОННО?

*Ермаченко А. И., студ., Остапишина Л. О., стр. преп.  
Витебский государственный технологический университет,  
г. Витебск, Республика Беларусь*

Правовая основа. Регулирование: Декрет № 8 (2017), Указ № 367 (2024). Операции с криптовалютой разрешены через резидентов ПВТ; прямые сделки за деньги – только через них с сентября 2024. Дробление само по себе не запрещено, но может трактоваться как обход закона. Налогообложение с 2025 года физлица: подоходный налог 13 %, 25 % (свыше). юрлица: налог на прибыль 20 %. Риск: дробление для уклонения от налогов – штрафы (до 40 %) и пени. Противодействие отмыванию денег (AML). Основа: Закон № 165-3 (2014), стандарты FATF. Операторы ПВТ обязаны соблюдать КУС и сообщать о подозрительных операциях в КГК. Дробление может быть признано попыткой скрыть происхождение средств. Последствия: проверка, заморозка активов, штрафы или уголовная ответственность (ст. 235 УК, до 7 лет). Дополнительные риски. Незаконное предпринимательство: систематическое дробление и P2P-торговля без регистрации – штрафы, конфискация. Трансграничные операции: использование зарубежных платформ усложняет доказательство легальности. Судебная практика: нарушение Декрета № 8 – конфискация и санкции. Рекомендации: проводить операции через резидентов ПВТ.

### Список использованных источников

1. О развитии цифровой экономики [Электронный ресурс] : Декрет Президента Респ. Беларусь, 21 дек. 2017 г., № 8 : в ред. Президента Респ. Беларусь от 18.03.2021 г. // ЭТАЛОН ONLINE. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.
2. Об обращении цифровых знаков (токенов) [Электронный ресурс] : Указ Президента Респ. Беларусь, 17 сент. 2024 г., № 367. // ЭТАЛОН ONLINE. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2024.
3. Налоговый кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 19 дек. 2002 г., № 166-3 : принят Палатой представителей 15 нояб. 2002 г. : одоб. Советом Респ. 2 дек. 2002 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь на 2025 от 4.10.2024 г. // ЭТАЛОН ONLINE. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ.

Респ. Беларусь. – Минск, 2024.

4. О мерах по предотвращению легализации доходов, полученных преступным путем, финансирования террористической деятельности и финансирования распространения оружия массового поражения [Электронный ресурс] : Закон Респ. Беларусь от 30 июня 2014 г. № 165-З : с изм. и доп. от 13 июня 2016 г. № 376-З. // ЭТАЛОН ONLINE. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.

УДК 174.4

## РЕШЕНИЕ КОНФЛИКТОВ НА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЕ

*Богачев М. Р., студ., Юсупова И. Н., к.ф.н., доц.  
Российский университет транспорта (МИИТ),  
г. Москва, Российская Федерация*

Конфликты – неотъемлемая часть человеческих взаимодействий. Они могут возникать в различных сферах жизни: в семье, на работе, в учебном заведении и даже в обществе в целом. Понимание природы конфликтов и умение их разрешать являются важными навыками, которые помогают поддерживать гармонию и продуктивность в отношениях.

Конфликт – это столкновение интересов, мнений или ценностей. Он может быть вызван различными факторами, такими как недопонимание, недостаток ресурсов, различия в личных убеждениях или эмоциональные факторы. Важно отметить, что конфликты не всегда имеют негативный характер. Они могут служить катализатором изменений, способствуя развитию и улучшению отношений, если их правильно разрешить.

На государственной службе конфликты представляют собой неотъемлемую часть функционирования государственных институтов. Они могут возникать по различным причинам, включая различия в интересах, ценностях и мнениях сотрудников, а также из-за недостатка ресурсов и неэффективного управления. Эффективное разрешение конфликтов имеет критическое значение для поддержания продуктивной рабочей атмосферы, повышения морального духа сотрудников и обеспечения качественного выполнения государственных функций.

Одной из причин конфликта на государственной службе могут быть различия в интересах и ценностях. Они могут существенно влиять на эффективность работы государственных учреждений, а также на взаимодействие между различными уровнями власти и обществом. Государственные служащие могут представлять различные политические партии или движения, что может влиять на их подход к выполнению обязанностей. Политические интересы могут определять приоритеты в распределении ресурсов, разработке и реализации программ. Государственная служба требует соблюдения высоких этических стандартов. Различия в понимании этики могут привести к конфликтам внутри государственных органов или между государственными служащими и обществом. Различия в интересах и ценностях на государственной службе являются естественным явлением, которое может как обогащать процесс принятия решений, так и создавать трудности. Важно развивать навыки коммуникации, сотрудничества