

Таким образом, детализация информации о наличии древесных отходов позволит более точно отображать потери данных материалов, что в дальнейшем позволит принимать эффективные управленческие решения с целью минимизации отходов сырья и материалов.

Список использованных источников

1. Задраускайте, Н. О. Классификация пороков древесины как объектов для систем диагностики / Н. О. Задраускайте // Евразийский союз ученых. – 2015. – № 6-2 (15). – С. 84–86
2. Рыженкова, Т. Д. К вопросу о совершенствовании способов выявления скрытых пороков древесины при таможенном контроле / Т. Д. Рыженкова, В. О. Филиппова // Достижения вузовской науки. – Новосибирск, 2017. – С. 42–46

УДК: 338.43.01

ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ ПРИВЛЕЧЕНИЯ МОЛОДЕЖИ В СЕЛЬСКУЮ МЕСТНОСТЬ

Гедровец А.С., студ., Журавлева С.А., студ., Чеплянский А.В., к.э.н., доц.

*Белорусский государственный экономический университет,
г. Минск, Республика Беларусь*

Численность населения сельской местности формирует основной трудовой потенциал для аграрного сектора Республики Беларусь. Происходящие на протяжении ряда последовательных лет негативные демографические и миграционные тенденции отражаются на снижении степени обеспеченности кадрами данной сферы [1, с. 49]. Так, численность занятого в сельском, лесном и рыбном хозяйстве Республики Беларусь населения за 2015–2021 гг. сократилась на 23,4 %, в то время как в среднем по всем сферам экономической деятельности данный показатель снизился всего на 8,9 %. При этом численность населения сельской местности в возрасте 20–29 лет, представляющего собой потенциал дальнейшего развития села, за 1999–2022 гг. сократилась на 47,5 %. Это свидетельствует об актуальности проблемы привлечения молодежи в сельскую местность, от решения которой зависят как перспективы развития аграрного сектора экономики, так и устойчивое развитие сельских территорий страны.

Результаты проведенного исследования показывают, что большинство выпускников высших и средних специальных учебных заведений Беларуси предпочитают трудоустройство в городской местности, так как социальная инфраструктура села, включающая жилищные условия, культурный быт, сферу торгового обслуживания и т. п., уступает городским условиям [1, с. 95]. Помимо этого существует проблема относительно низкой заработной платы. Так, уровень оплаты труда работников сельского, лесного и рыбного хозяйства Республики Беларусь в 2022 г. составил 76,5 % от среднего значения по всем сферам экономической деятельности.

В Республике Беларусь принимаются меры по привлечению молодых специалистов в сельскую местность. Одним из направлений является подготовка по аграрно-техническим специальностям за счет бюджетных средств с условием дальнейшей отработки и создание благоприятных условий для поступления. В 2023 году вступили в силу нормы об увеличении до 70 % от контрольных цифр приема в учреждениях высшего образования

процента бюджетных мест на условиях целевой подготовки по сельскохозяйственным специальностям.

Важная роль в белорусском законодательстве отведена регулированию трудовых отношений молодых специалистов в сельской местности, для которых предусмотрены определенные трудовые права и гарантирована социальная защита. Для них предусмотрены доплаты к заработной плате в течение пяти первых лет работы; возможность получения льготных кредитов на строительство жилья и улучшение жилищных условий, а также на приобретение домашнего имущества и товаров первой необходимости и др. Молодым специалистам предусмотрено предоставление жилья или же работники доставляются до организации.

Для повышения эффективности привлечения молодежи в сельскую местность целесообразно расширение сферы поддержки молодых специалистов, проведение информационной работы среди населения о преимуществах и базовых ценностях сельского образа жизни, повышение бюджетного финансирования на развитие социальной и транспортной инфраструктуры белорусских сел, создание более благоприятных условий для развития предпринимательства.

Список использованных источников

1. Сакович, А. Ю. Миграционное поведение молодежи современного белорусского села: социологический анализ / А. Ю. Сакович // Вестник Гродненского гос. ун-та им. Я. Купалы. Серия 5. Экономика. Социология. Биология. – 2020. – Т. 10. – № 3. – С. 94–101.
2. Чеплянский, А. В. Предложение труда в сельском хозяйстве и факторы его определяющие / А. В. Чеплянский // Аграр. экономика. – 2014. – №4. – С.49–54.

УДК 338.27

ПРИНЦИПЫ ПОСТРОЕНИЯ МОДЕЛИ ОЦЕНКИ КРЕДИТНОГО РИСКА ДЛЯ МИКРООРГАНИЗАЦИЙ И МАЛЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Карпиеня М.В., асп.

Белорусский государственный университет, г. Минск, Республика Беларусь

Для принятия решений одной организацией о возможности проведения сделки с другой организацией может быть построена эконометрическая модель оценки кредитного риска. Разработанная модель должна учитывать специфику рынка, особенности действующего законодательства, характеристики организации – потенциального участника сделки. Одной из характеристик является категория предприятия по среднесписочной численности сотрудников. Так, в соответствии с статьёй 3 Закона Республики Беларусь от 1 июля 2010 г. № 148-3 «О поддержке малого и среднего предпринимательства» к микропредприятиям относят предприятия со среднесписочной численностью сотрудников до 15 человек, к малым предприятиям – от 15 до 100 сотрудников [1]. Необходимость разработки отдельной эконометрической модели для оценки кредитного риска для микропредприятий и малых организаций обусловлена разницей в доступности информации и формах отчетности.