

уровень как комплексную систему, состоящую из отдельных элементов: техника, технология, персонал, организация производственного процесса. В результате чего все показатели рассматриваются обособленно, без группировки по составляющим эффективности.

2. Во всех представленных подходах присутствует большое количество показателей, рассчитать которые объективно не представляется возможным ввиду отсутствия в отчетности организации необходимой информации.

3. Во всех подходах и методиках отсутствуют рекомендации для интегральной оценки технологической эффективности, что в условиях большого количества рассматриваемых показателей необходимо.

Таким образом, можно сделать вывод, что на сегодняшний день проблема оценки технологического уровня организации имеет ключевое значение для каждой промышленной организации, стремящейся повысить свою конкурентоспособность на рынке. Обзор существующих методик и подходов к его оценке показывает, что данный вопрос с методологической точки зрения в научной среде еще не достаточно проработан: отсутствует единая точка зрения на сущность технологического уровня как предмета исследования, нет общепринятой методики проведения исследования указанного явления, не определена единая система показателей. Следовательно, далее необходимо работать именно с решением указанных выше проблем.

УДК 330.1

## **ОЦЕНКА ФИНАНСОВОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ КАК ИНСТРУМЕНТ ПРИНЯТИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ**

***Белая А.О., студ., Гуторова Е.В., асс.***

*Витебский государственный технологический университет,  
г. Витебск, Республика Беларусь*

Для принятия тех или иных управленческих решений руководство любой организации должно осознавать и адекватно оценивать ее возможности, ее финансовое положение, эффект, который она приносит. Такую возможность дает оценка финансовой эффективности. В настоящее время существует многочисленный ряд показателей для оценки финансовой эффективности, многие из которых дублируют друг друга, а некоторые зачастую, не несут никакой смысловой нагрузки. Поэтому необходим поиск оптимального числа показателей, с помощью которых можно было бы комплексно оценить финансовую эффективность работы организации. Это объясняет существование множества подходов к пониманию и оценке данной категории.

На примере исследуемой организации (ОАО «Знамя индустриализации») был проведен анализ финансовой эффективности за 2020–2021 гг., в основе которого – применение показателей рентабельности, деловой активности, финансовой устойчивости, платежеспособности. Кроме того, уделено внимание индикаторам эффективности денежного потока и отдельным показателям финансовой эффективности, рассчитанным на основе добавленной стоимости. Результаты проведенного анализа отражены на рисунке 1.

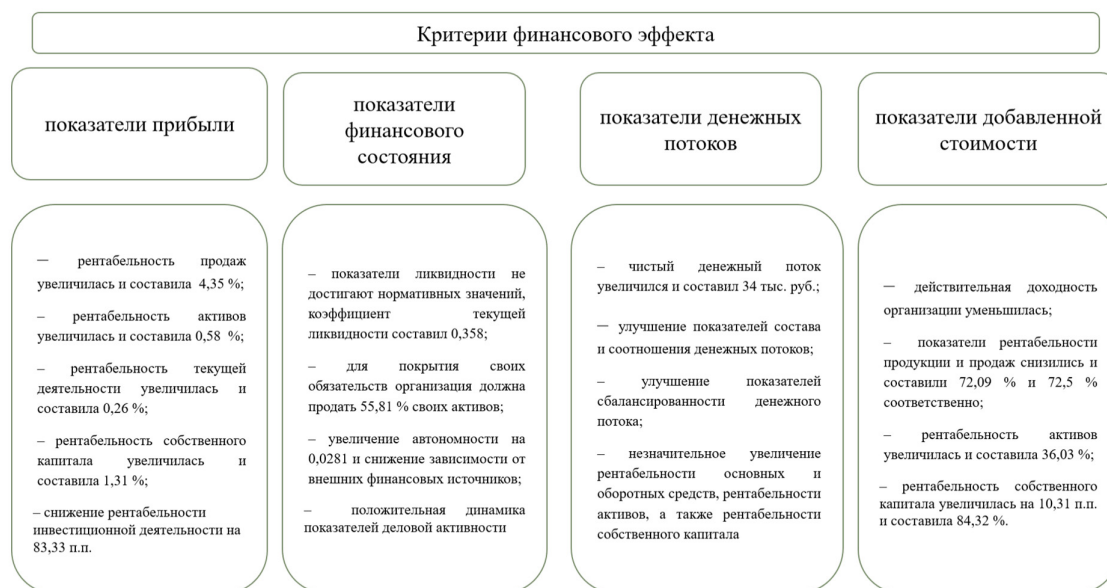


Рисунок 1 – Динамика показателей финансовой эффективности деятельности ОАО «Знамя индустриализации» в анализируемом периоде

Составлено автором по данным организации.

Проведение подобного анализа в разрезе различных подходов позволяет определить направления повышения финансовой эффективности деятельности организации в зависимости от субъектного состава принимающих решение лиц и их целеполагания.

УДК 331.55

## ЧУВСТВИТЕЛЬНОСТЬ РЫНКА ТРУДА К ОТДЕЛЬНЫМ ВИДАМ МОБИЛЬНОСТИ РАБОЧЕЙ СИЛЫ: ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ И АПРОБАЦИЯ

**Гуторова Е.В., асс.**

*Витебский государственный технологический университет,  
г. Витебск, Республика Беларусь*

Изменения, происходящие в мировой экономике, не обходят стороной различные аспекты жизни человека, в том числе социально-трудовую сферу. Повышается мобильность рабочей силы, причем в самом широком понимании сущности данного явления. Территориальные перемещения, движение между и внутри субъектов хозяйствования, смена сферы приложения труда, изменение должностного положения, квалификационного уровня – далеко не полный список всех возможных проявлений сложной, не имеющей однозначного определения и типологии, категории – мобильности рабочей силы, зарубежный опыт исследования которой представлен оценкой отдельных ее видов, а также определением факторов, влияющих на них [1, 2, 3]. Прежде всего, внимание уделено миграционным процессам, межфирменным перемещениям, а также функциональной мобильности рабочей силы. С нашей точки зрения, особый интерес вызывает