

Рисунок 1 – Динамика показателей финансовой эффективности деятельности ОАО «Знамя индустриализации» в анализируемом периоде

Составлено автором по данным организации.

Проведение подобного анализа в разрезе различных подходов позволяет определить направления повышения финансовой эффективности деятельности организации в зависимости от субъектного состава принимающих решение лиц и их целеполагания.

УДК 331.55

## ЧУВСТВИТЕЛЬНОСТЬ РЫНКА ТРУДА К ОТДЕЛЬНЫМ ВИДАМ МОБИЛЬНОСТИ РАБОЧЕЙ СИЛЫ: ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ И АПРОБАЦИЯ

**Гуторова Е.В., асс.**

*Витебский государственный технологический университет,  
г. Витебск, Республика Беларусь*

Изменения, происходящие в мировой экономике, не обходят стороной различные аспекты жизни человека, в том числе социально-трудовую сферу. Повышается мобильность рабочей силы, причем в самом широком понимании сущности данного явления. Территориальные перемещения, движение между и внутри субъектов хозяйствования, смена сферы приложения труда, изменение должностного положения, квалификационного уровня – далеко не полный список всех возможных проявлений сложной, не имеющей однозначного определения и типологии, категории – мобильности рабочей силы, зарубежный опыт исследования которой представлен оценкой отдельных ее видов, а также определением факторов, влияющих на них [1, 2, 3]. Прежде всего, внимание уделено миграционным процессам, межфирменным перемещениям, а также функциональной мобильности рабочей силы. С нашей точки зрения, особый интерес вызывает

чувствительность показателей, выступающих в роли индикаторов состояния рынка труда, к данным видам мобильности. Применение непараметрических методов статистического исследования взаимосвязей экономических процессов привело к определенным результатам (рис. 1).

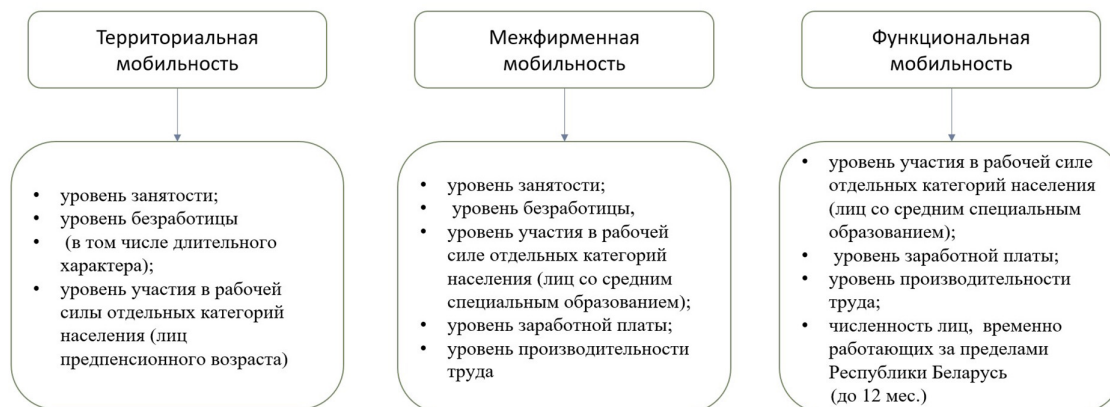


Рисунок 1 – Направления влияния отдельных видов мобильности рабочей силы на рынок труда Республики Беларусь

Составлено автором по данным источника:[4].

Практическое значение проведенного анализа заключается в использовании его основных результатов в процессе разработки рекомендаций по регулированию мобильности рабочей силы в Республике Беларусь, целью которых является повышение уровня занятости населения, уровня производительности и оплаты труда в нашей стране.

#### Список использованных источников

1. Гильдингерш, М. Г. Концептуальные подходы к формированию профессиональной мобильности рабочей силы/ М.Г. Гильдингерш, М.Е. Добрусина // Вестник Томского государственного университета. – 2013. – № 377. – С.102-105.
2. Гимпельсон, В. Е. «Дороги, которые мы выбираем»: перемещение на внешнем и внутреннем рынке труда [Электронный ресурс]: препринт WP3/2016/02 / В. Е. Гимпельсон, Р. И. Капелюшников, А. В. Шарунина ; Нац. исслед. ун-т «Высшая школа экономики». – Москва: Изд. дом Высшей школы экономики, 2016. – (Серия WP3 «Проблемы рынка труда»). – 48 с.
3. Мальцева, И. О. Гендерная сегрегация и трудовая мобильность на российском рынке труда / И. О. Мальцева, С. Ю. Роцин. – Москва: Дом ГУ ВШЭ, 2007. – 300с.
4. Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [www.belstat.gov.by/](http://www.belstat.gov.by/) – Дата доступа: 20.02.2022.