

Список использованных источников

1. Модель Зайцевой для оценки риска банкротства предприятия [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://afdanalyse.ru/publ/finansovyj_analiz/1/model_zajcevoj/13-1-0-108 – Дата доступа: 01.05.2023.
2. Модели прогнозирования банкротства предприятия (MDA-модели) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://finzz.ru/modeli-prognozirovaniya-bankrotstva-rossijskix-predpriyatiij-mds-modeli.html>. – Дата доступа: 01.05.2023.

УДК 658:004

**ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ НОВОВВЕДЕНИЯ
В ГОСУДАРСТВЕННОМ УЧРЕЖДЕНИИ
«АДМИНИСТРАЦИЯ ПАРКА ВЫСОКИХ ТЕХНОЛОГИЙ»**

Бондарев В.С. студ., Краенкова К.И. к.э.н., ст. преп.

*Витебский государственный технологический университет,
г. Витебск, Республика Беларусь*

Роль Парка высоких технологий в развитии национальной экономики Республики Беларусь является достаточно значимой.

Республика Беларусь входит в число лидеров по экспорту ИТ-услуг на душу населения. В топ-100 лучших аутсорсинговых компаний мира за последние 10 лет – шесть ИТ-компаний с белорусскими офисами [1].

Предпосылкой для наделения дополнительными полномочиями Министерства связи и информатизации стало активное развитие ИТ-сфера. Указ № 136 «Об органе государственного управления в сфере цифрового развития и вопросах информатизации» Президент Республики Беларусь Александр Лукашенко подписал 7 апреля 2022 года.

Министерство связи и информатизации ещё больше будет вовлечено в процессы цифровой трансформации всей экономической системы страны.

В Беларуси появится новый орган сопровождения вопросов цифровизации – Центр цифрового развития. Данный центр будет осуществлять консультационную деятельность в сфере цифрового развития различных государственных органов и организаций.

Помимо Центра цифрового развития также открывается Центр перспективных исследований. Прежде всего, он будет заниматься формированием предложений по проектам прогнозов цифрового развития, прогнозом показателей уровня цифрового развития регионов и отраслей. Он будет формировать предложения по проектам, прогнозы показателей уровня цифрового развития отраслей и регионов, собирать информацию для оценки эффективности реализации мероприятий, включенных в программы в сфере цифрового развития. Заданным центром будет закреплено организационное сопровождение экспертизы мероприятий в сфере цифрового развития с привлечением специалистов государственных органов и организаций, резидентов Парка высоких технологий.

Принятый Указ расширяет механизмы финансовой поддержки процессов цифрового развития, что в дальнейшем упростит процессы заключения и реализации договоров в сфере цифрового развития [2].

Список использованных источников

1. Президент Республики Беларусь. Экспортные товары и услуги [Электронный ресурс] // Официальный интернет-портал Президента Республики Беларусь. – Режим доступа: <https://president.gov.by/ru/belarus/economics/vneshnjaja-torgovlya/eksportnye-tovary-i-uslugi>. – Дата доступа: 06.04.2023.
2. Указ № 136 «Об органе государственного управления в сфере цифрового развития и вопросах информатизации» [Электронный ресурс] // Официальный интернет-портал Президента Республики Беларусь. – Режим доступа: <https://president.gov.by/ru/documents/ukaz-no-136-ot-7-aprelya-2022-g>. – Дата доступа: 06.04.2023.

УДК 334

ПОДХОДЫ К ОЦЕНКЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ БИЗНЕСА

Казимиричук А.М. студ., Краенкова К.И. к.э.н., ст. преп.

Витебский государственный технологический университет,
г. Витебск, Республика Беларусь

Как и любая деятельность, бизнес может быть ориентирован не только на получение прибыли, но и на достижение социальной эффективности. Социальная эффективность бизнеса означает умение организации создавать полезность для общества и окружающей среды, оказывать благотворительную помощь, принимать участие в социальных и культурных проектах. Это может проявляться в различных областях: от создания рабочих мест и улучшения условий труда до снижения экологических рисков и внедрения инновационных технологий. Бизнес обладает большим потенциалом в этой области, и социальная эффективность помогает организации укреплять свою репутацию среди потребителей и общественности в целом.

Таблица 1 – Подходы к оценке социальной эффективности

Международные стандарты нефинансовой отчетности	Социальные показатели, представленные в виде перечня практик, (чаще всего не могут быть выражены количественно), а также в виде показателей результативности: - сумма социальных выплат, не определенных законодательством; - сумма социальных расходов на одного работника и др.
Индикаторы достойного труда	Система индикаторов достойного труда позволяет охарактеризовать различные человеческие потребности. В концепции достойного труда особое место занимают проблемы: - производительности труда; - достижения равновесия между ростом производительности труда и занятостью населения и др.
Концепция качества трудовой жизни	Оценка базируется на опросной статистике по параметрам: - содержание и организация труда персонала; - организация подготовки и повышения квалификации персонала; - оценка и аттестация персонала; - организация рабочего места; - развитость организационной культуры и др.