

УДК 658 (476.5)

РАЗВИТИЕ ФУНКЦИОНАЛЬНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ ПРОГРАММНЫХ ПРОДУКТОВ НА ПЛАТФОРМЕ «1С: ПРЕДПРИЯТИЕ 8»

Волкова Ю. В., студ., Солодкий Д. Т., к.э.н., доц.

*Витебский государственный технологический университет,
г. Витебск, Республика Беларусь*

В настоящее время флагманом среди программных продуктов, используемых для автоматизации бухгалтерского учета, является «1С: Бухгалтерия 8». Отличительной особенностью отдельных отчетов программного продукта «1С: Бухгалтерия 8» по сравнению с продуктом «1С: Бухгалтерия 7.7» является их повышенная аналитичность. Пользователь, используя отчет «Анализ счета» в программном продукте «1С: Бухгалтерия 7.7», получал только синтетическую информацию об объекте, учитываемом на определенном счете, а в программном продукте «1С: Бухгалтерия 8» функционал данного отчета обеспечивает пользователя не только синтетической, но и аналитической информацией в разрезах, предусмотренных планом счетов бухгалтерского учета определенного программного продукта по конкретному счету. Основная цель программного продукта «1С: ERP Управление предприятием» – автоматизация управления производственной организацией. Остановимся более подробно на отчете «Связанные документы», важность которого для осуществления систематического контроля уже была отмечена [1]. Отчет «Связанные документы» доступен во многих журналах документов данного программного продукта, например, журнал документов «Заказы поставщикам», журнал документов «Заказы на производство», журнал документов «Заказы клиентов» и т. д. Кроме этого, доступ к данному отчету предоставлен из форм многих документов. Отчет «Связанные документы» предоставляет пользователю информацию о списке документов, связанных между собой в рамках решения определенной задачи. Это могут быть документы, связанные в рамках одного бизнес-процесса или в рамках нескольких взаимосвязанных бизнес-процессов. Конечно, для того, чтобы данный отчет решал поставленные перед ним задачи, от пользователей, осуществляющих регистрацию информации в программном продукте, требуется определенная внимательность и осознанность действий, особенно при заполнении отдельных реквизитов формируемых документов. Однако, разработчики облегчили процесс ввода пользователем информации о фактах хозяйственной жизни предприятия в программный продукт, предоставив пользователю возможность ввода одних документов на основании других. Эта возможность значительно ускоряет процесс ввода информации в систему и снижает до минимума риск внесения пользователем ошибочной информации. На основе вышеизложенного можно сделать вывод о том, что программные продукты «1С: Бухгалтерия 8» и «1С: ERP Управление предприятием» содержат в своем инструментарии достаточное количество отчетов, которые обеспечивают заинтересованных пользователей из состава менеджеров всех уровней управления предприятием как синтетической, так и аналитической информацией, что позволяет как осуществлять систематического контроль за производственно-хозяйственной деятельностью организации, так и принимать обоснованные управленческие решения.

Список использованных источников

1. Солодкий, Д. Т. «1С: ERP Управление предприятием» как средство формирования профессиональных компетенций, предусматривающих способность проведения выпускаемыми специалистами оперативного экономического анализа и систематического контроля / Д. Т. Солодкий // Новые информационные технологии в

образовании: сборник научных трудов XXIII Международной научно-практической конференции «Технологии 1С для развития образования, мировых и отечественных практик автоматизации бизнеса», 31 января - 01 февраля 2023 года, г. Москва. В 2 т. Т. 1 / ООО «1С-Публишинг»; редкол. : Д. В. Чистов [и др.]. – Москва, 2023. – С. 144–146.

УДК 331.5

О ГОСУДАРСТВЕННОМ РЕГУЛИРОВАНИИ РЫНКА ТРУДА МОЛОДЕЖИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Горовой С. О., асс., асп.

*Витебский государственный технологический университет,
г. Витебск, Республика Беларусь*

В условиях цифровизации экономики, появления и развития новых форм занятости, регулирование молодежной занятости выступает одним из главных направлений реализации политики занятости населения в Республике Беларусь. Государством предпринимаются активные меры по содействию трудоустройства молодежи. Основными нормативно-правовыми актами, регулирующими занятость молодежи в Республике Беларусь, являются:

1) Закон Республики Беларусь № 65-3 «Об основах государственной молодежной политики» от 07.12.2009 г. (с изм. и доп.) [1]: определяет цели, принципы, субъекты и направления государственной молодежной политики; положение молодежи в экономике, ее права и обязанности как социально-экономической группы; трудовые и социальные гарантии для успешного включения молодых людей в социально-экономическую и трудовую жизнь;

2) Трудовой кодекс Республики Беларусь от 26.07.1999 г. (с изм. и доп.) [2]: в нем отражены основы регулирования трудовых отношений, возникающих в процессе трудоустройства молодежи и гарантии при первичном выходе на рынок труда. Следует отметить, что государство в большей степени ориентировано на поддержку молодежи в возрасте от 14 до 18 лет и молодых людей, закончивших учреждения образования. Кроме того, в Трудовом кодексе определены приоритетные группы молодых людей, которым государство в первую очередь предоставляет рабочее место: выпускники учреждений среднего специального, профессионально-технического и высшего образования, обучающиеся за счет государственного бюджета (распределение на работу в соответствии с полученной специальностью, профессией и квалификацией); лица с особенностями психофизиологического развития, освоившие учебные программы в учреждениях общего образования; военнослужащие срочной военной службы, уволенные из Вооруженных сил, других войск и воинских формирований Республики Беларусь;

3) другие нормативно-правовые акты: Указ Президента Республики Беларусь № 215 от 17.06.1996 г. «О первоочередных мерах по реализации государственной молодежной политики в Республике Беларусь» (с изм. и доп.); Постановление Совета министров Республики Беларусь № 958 от 23.06.2010 г. «Об утверждении Положения о порядке организации и финансирования временной трудовой занятости молодежи, обучающейся в учреждениях образования, в свободное от учебы время» (с изм. и доп.); Декрет Президента Республики Беларусь № 3 от 02.04.2015 г. (с изм. и доп.) «О содействии занятости населения»; Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, Министерства экономики Республики Беларусь и Министерства образования Республики Беларусь № 20/7/57 от 29.03.2022 г. «Об утверждении Концепции развития профессиональной ориентации молодежи в Республике Беларусь»; Государственная программа «Образование и молодежная политика» на 2021–2025 гг.

Таким образом, в Республике Беларусь сформирована прочная нормативно-правовая основа регулирования занятости молодежи. Однако большинство законодательных актов не имеет системный характер и решает отдельные аспекты регулирования трудовых взаимоотношений. Поэтому необходимо дальнейшее развитие нормативно-правовой базы