

Приоритетным направлением деятельности предприятия, соответствующим его нацеленности на повышение конкурентоспособности выпускаемой продукции, является разработка долгосрочной программы кадрового обеспечения. Происходит постоянное повышение профессионального уровня подготовки работников. Механизм реализации кадровой стратегии состоит в постоянном анализе квалификационного уровня и возраста всех категорий работающих, оптимизации состава и численности управленческого персонала, приведении ее в соответствие с потребностями и перспективами развития производства. Работникам предприятия производятся выплаты стимулирующего и компенсирующего характера, материальной помощи.

Наиболее благоприятные условия труда обеспечиваются путем соблюдения санитарных правил и норм по гигиене труда. Производственные процессы и оборудование на предприятии соответствует требованиям «Санитарных правил организации технологических процессов и гигиеническим требованиям к производственному оборудованию», а также требованиям существующих стандартов безопасности труда. При организации технологических процессов обеспечена безопасность обслуживающего персонала.

На современном этапе одной из проблем предприятия является преодоление конкуренции. Для решения данной проблемы представляется целесообразным снижение цен, повышение качества продукции и усиление рекламы, повышение информированности потенциальных покупателей о достоинствах выпускаемой продукции, что могло бы увеличить продажи и привлечь новых клиентов.

Ещё одной проблемой, актуальной на данный момент времени, является соблюдение карантинных мероприятий. По технике безопасности на предприятии необходимо носить спецодежду и следовать базовым правилам гигиены, что способствует сохранности продукции и снижению травматизации работников. В период пандемии на предприятии усилена дезинфекция, персонал получает витамины и дополнительное материальное стимулирование.

Целью ОАО «Тепличный комбинат «Берестье» является увеличение рентабельности, расширение рынков сбыта и увеличение прибыли. Предприятие является платежеспособным и постепенно достигает поставленных экономических целей, о чём свидетельствует его многолетняя деятельность.

### **Литература**

1. «Тепличный комбинат «Берестье» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://berestie.by/about/>. – Дата доступа: 20.10.2021.

УДК 33.011

**Николаева Ю. Н.**, магистрант

УО «Витебский государственный технологический университет»,  
г. Витебск, Республика Беларусь

### **КЛАССИФИКАЦИЯ КЛАСТЕРОВ ПО МЕТОДОЛОГИИ ЕВРОПЕЙСКОГО СОЮЗА**

Кластерная стратегия инновационного развития экономик широко используется во многих странах мира. Важность и значение кластерных структур подтверждается следующими мировыми фактами:

- около 40 % рабочих мест в мире формируется в кластерах;
- более 90 % промышленности Дании, Финляндии, Норвегии и Швеции охвачены кластеризацией;
- около 25% от общего количества рабочих мест находятся в сильных кластерах, т. е. региональные кластеры со значительной критической массой;
- почти 38 % рабочей силы в Евросоюзе формируется в более чем 2,0 тыс. кластерах и связанных с ними организаций, зарегистрированных в Европейской кластерной обсерватории;
- более 60 % ВВП США формируется в кластерах и более 50 % компаний промышленности в США размещено в них [1].

Вместе с тем, еще не решен ряд вопросов, связанных с оценкой результативности кластеров. Это и обуславливает актуальность темы.

Цель исследования – изучить методологию оценки и классификации кластеров в Европейском союзе и разработать рекомендации для Беларуси.

Кластеры, рассматриваемые в качестве точек экономического роста на карте Европы, стали важными элементами общей программы восстановления европейской экономики. В программных документах Европейской комиссии и Совета ЕС кластеры были определены как эффективные средства для усиления региональных инноваций и сокращения разрыва между бизнесом, исследованиями и ресурсами, а также вошли в программы европейской региональной политики на период 2007–2013 гг. Более того, в сообщении о новом долгосрочном бюджетном цикле ЕС (2021–2027) кластеры упоминаются в качестве основы конкурентоспособности промышленности в рамках флагманской программы ЕС по стимулированию исследований и инноваций Horizon Europe [2].

Методология оценки кластеров приведена в отчете ЕС «Методологический отчет для европейской панорамы кластеров и промышленные изменения» [3]. Согласно данной методологии сила кластера измеряется с использованием звезд скопления, введенных и определенных ранее Европейской кластерной обсерваторией. Европейская обсерватория кластеров и промышленных изменений расширяет эту методологию, добавляя два новых звездных размера скопления и вводя новую классификацию для измерения сильных сторон кластера. По новой методологии сила кластера рассчитывается с использованием подхода сопоставления кластеров, но с адаптированным подходом. Сила кластера основана на традиционных показателях размера кластера, специализации и продуктивности сотрудников и дополняется двумя новыми категориями: МСП (высокий рост) и лидерство в области производительности и инноваций. Введенные новые критерии оценки направлены на обеспечение правильного баланса для лучшего отражения динамики производительности кластеров и роли взаимосотрудничества фирм разного размера.

Степень, в которой кластеры достигли этой специализированной критической массы, определена путем присвоения им до трех звезд для каждой из следующих пяти категорий:

1. Размер: общее количество сотрудников в эквивалентных единицах полной занятости в отрасли для данного региона. Этот показатель отражает общие показатели занятости.

2. Специализация: измеряется коэффициентом местоположения, который рассчитывается как соотношение между долей отрасли в общей численности занятых в данном регионе и доля отрасли в общей численности занятых во всех странах.

3. Производительность: измеряется средней заработной платой на одного работника. Уровни производительности различаются по всей Европе, и эти различия учитываются как часть показателя силы кластера.

4. Производительность МСП: измеряется количеством быстрорастущих фирм. Исследования показывают, что предпринимательская активность стимулирует экономический рост и политика в области предпринимательства в высококоразвитых странах должна быть сосредоточена на потенциально быстрорастущих новых фирмах.

5. Лидеры инноваций: измеряется число передовых мировых фирм (5 % ведущих фирм с точки зрения производительности). Данный показатель важен, поскольку относительная сила таких фирм отражает их способность внедрять инновации, быстро распространять и тиражировать передовые идеи [3].

Для первых трех категорий звезда присваивается регионам, которые входят в 20 % лучших во всех регионах Европы. Эти звезды затем суммируются в течение трех лет, чтобы получить окончательный. Для последних двух категорий, лидеров в области производительности МСП и инноваций, три звезды присваиваются регионам, которые входят в топ-20 процентов в Европе за девятилетний период, две звезды для тех, кто входит в топ-20–40 процентов, и одна в топ-40–60 процентов. Таким образом, число звезд кластера составляет от нуля до 15.

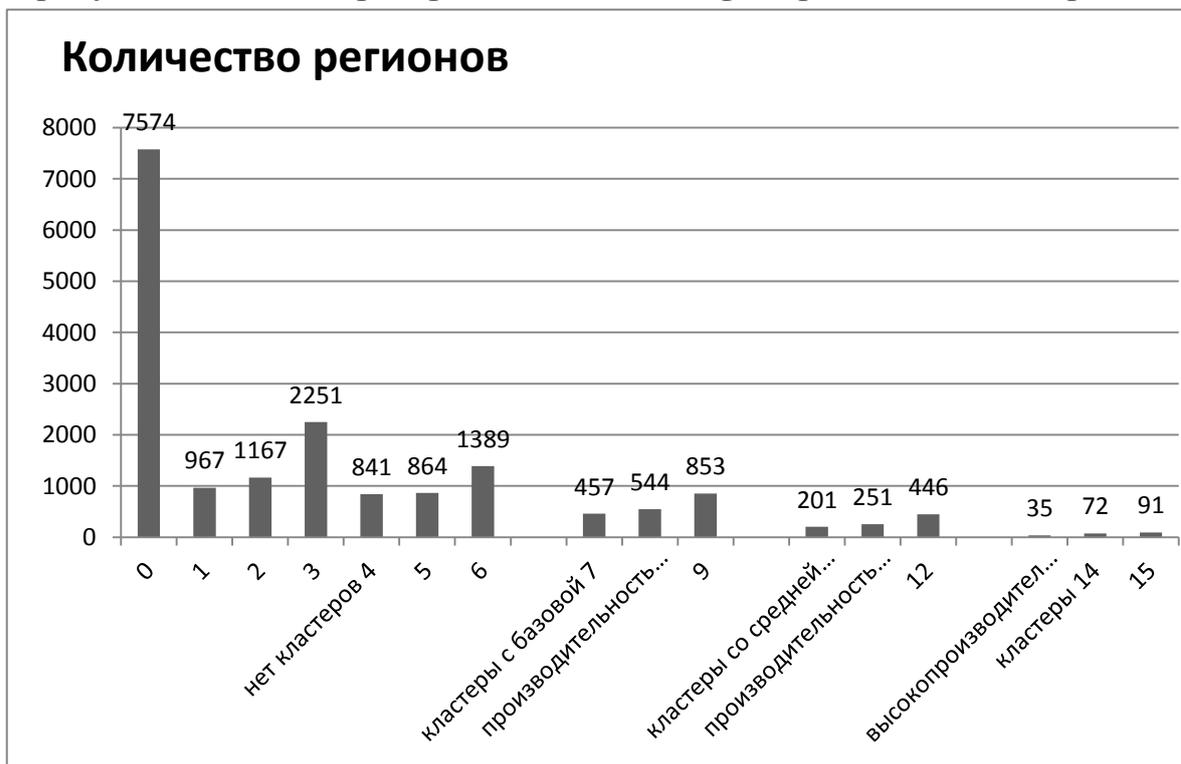
По количеству звезд скопления можно выделить следующие скопления:

1. Высокопроизводительные кластеры – это региональные концентрации экспортирующих отраслей с участием: высокая производительность по размеру, специализации и производительности, т. е. минимум 3 звезды для двух из них и 2 звезды для одного из них, или не менее 8 звезд; от средних до высоких показателей эффективности МСП и лидеров инноваций, т. е. не менее 3 звезд для одного из них и 2 звезды для другого или не менее 5 звезд. В совокупности это дает не менее 13 звезд, которые можно заработать в любой возможной комбинации по пяти измерениям.

2. Среднеэффективные кластеры – это региональные концентрации экспортирующих отраслей с участием: средние показатели по размеру, специализации и производительности, т. е. не менее 3 звезды для одного из них и 2 звезды для двух других, или как минимум 7 звезд; средняя результативность деятельности МСП и лидеров инноваций, т. е. как минимум 3 звезды для обоих вместе. В совокупности это дает не менее 10 звезд.

3. Кластеры с базовой производительностью – это региональные концентрации экспортирующих отраслей с участием: низкие показатели по размеру, специализации и производительности, т. е. минимум 4 звезды; низкие показатели эффективности МСП и лидеров инноваций, т. е. не менее 3 звезды для двух показателей. В совокупности это дает не менее 7 звезд.

На рисунке 1 показано распределение идентифицированных кластеров.



*Рисунок 1 – Распределение кластеров согласно силе звезд*

*Примечание – Источник: составлено автором.*

В соответствии с вышеуказанной методологией, использующей в основном данные за 2017 г. год, из европейской базы данных кластеров идентифицировано в общей сложности 2950 кластеров, в том числе 198 высокопроизводительных кластеров, 898 кластеров со средней производительностью и 1854 кластера с этой производительностью. Существует 15053 отрасли-экспортера, не имеющие сильной кластеризации, т. е. где число звезд кластера составляет 6 или менее.

### Литература

1. Форсайт – научный журнал [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://foresight-journal.hse.ru> – Дата доступа: 5.10.2021.
2. Rodriguez-Pose, A. The revenge of places that don't matter (and what to do about it), Cambridge Journal of Regions, Economy and Society. – 2018. – № 11. – P. 189–209.
3. The European Cluster Observatory and the 2019 Panorama report refer to traded industries, the concept introduced originally in the US cluster mapping exercise. As firms in traded industries “sell products or services across regions and countries”, an intuitively more straightforward name is exporting industries. The term exporting industries is used in the 2020 Panorama report, whereas traded industries are used in the 2019 Panorama report, with both referring to the same industries.
4. Официальный сайт CLUSTERLAND [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://clusterland.by/>. – Дата доступа: 24.09.2021.