

Министерство образования Республики Беларусь

Учреждение образования
«Витебский государственный технологический университет»

УДК 658:67/68

№ госрегистрации 20120318

Инв. №



УТВЕРЖДАЮ
Проректор по научной работе
Ванкевич Е.В.
_____ 2015 г.

ОТЧЕТ

о научно исследовательской работе

ИССЛЕДОВАНИЕ НАПРАВЛЕНИЙ РАЗВИТИЯ ОРГАНИЗАЦИОННОГО
ПОТЕНЦИАЛА ПРЕДПРИЯТИЙ ЛЕГКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

2011 – ВПД – 075

(заключительный)

Начальник НИЧ

С. А. Беликов

Научный руководитель
доцент, к.т.н.

В. А. Скворцов

Витебск
2015



СПИСОК ИСПОЛНИТЕЛЕЙ

Руководитель работы,
доцент, к.т.н.


17.12.2015
подпись, дата

Скворцов В. А.

(Раздел 2; Раздел 3 п.3.1, 3.2; Раздел 4 п.4.1, 4.2; Раздел 5 п.5.1, 5.2, 5.3)

Исполнители:

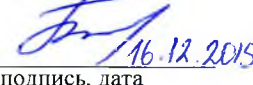
зав.кафедрой менеджмента,
к.т.н., доцент


16.12.2015
подпись, дата

Савицкая Т. Б.

(Раздел 2; Раздел 3 п. 3.1, 3.2; Раздел 4 п.4.1)

ст. преподаватель


16.12.2015
подпись, дата

Бабеня И. Г.

(Раздел 2; Раздел 3 п.3.1, 3.2; Раздел 4 п.4.1; Раздел 5 п.5.1, 5.2, 5.3)

доцент, к.т.н.


16.12.15
подпись, дата

Сысоев И. П.

(Раздел 2; Раздел 3 п. 3.1, 3.2; Раздел 4 п.4.1; Раздел 5 п.5.1, 5.2, 5.3)

доцент, к.т.н.


17.12.2015
подпись, дата

Суворов А. П.

(Раздел 1)

доцент, к.э.н.


16.12.2015
подпись, дата

Коробова Е. Н.

(Раздел 1)

доцент, к.т.н.


15.12.2015
подпись, дата

Чукасова-Ильюшкина Е. В.

(Раздел 2; Раздел 4 п.4.2)

ст.преподаватель, м.э.н.


17.12.2015
подпись, дата

Снетков С. М.

(Раздел 1)

ст.преподаватель, м.э.н.


16.12.2015
подпись, дата

Алексеева Е. А.

(Раздел 1)

ассистент, м.т.н.


17.12.2015
подпись, дата

Дрюкова А. В.

(Раздел 1; Раздел 3 п.3.1; Раздел 4 п.4.1)

ассистент, м.э.н.


17.12.2015
подпись, дата

Зайцева О. В.

(Раздел 1)

Нормоконтроль
к.т.н., доцент


15.12.2015
подпись, дата

Чукасова-Ильюшкина Е. В.



РЕФЕРАТ

Отчет 119 с., 9 рис., 35 табл., 46 источников.

ОРГАНИЗАЦИЯ, ПОТЕНЦИАЛ, ПРОИЗВОДСТВО, КАДРЫ, ФИНАНСЫ, УПРАВЛЕНИЕ, МЕТОДИЧЕСКИЙ ПОДХОД, АНАЛИТИЧЕСКАЯ АПРОБАЦИЯ, ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ ПОТЕНЦИАЛ.

Объектом исследования является разработка и обоснование методических подходов к анализу состояния элементов организационного потенциала предприятий (организаций) концерна «Беллегпром».

В этой связи, целью работы является анализ теоретических положений формирования потенциала организации, разработка методологических и методических вопросов анализа и оценки организационного потенциала предприятий на основе программ развития и реализации резервов улучшения его использования. Методологической основой работы является системный подход к анализу объектов исследования.

Результаты работы:

1. Разработана концепция потенциала организации: методологические подходы, взаимосвязь потенциалов, управление.
2. Определен организационный потенциал предприятия: сущность, системный подход, метод покомпонентного анализа уровня использования.
3. Проведена матричная оценка использования ключевых компонент организационного потенциала на примере ряда предприятий легкой промышленности (обувных, швейных, текстильных).
4. Предложен методологический подход к комплексной интегральной оценке организации на основе методики покомпонентного анализа элементов ее организационного потенциала.
5. Сформулированы и определены методологические проблемы разработки программ улучшения использования и направлений развития организационного потенциала предприятия.

По результатам НИР за 2011 – 2015 годы опубликовано: 8 статей, 49 материалов докладов и 59 тезисов докладов отечественных и международных конференций, объемом 16,1 п.л. По итогам проведения научно-исследовательской работы (№ГР 20120318 в 2011- 2015 гг. членами авторского коллектива внедрены: 78 разработок в образовательный процесс (лекционные курсы, практические занятия, курсовое и дипломное проектирование); 24 разработки внедрены в производство с ожидаемым экономическим эффектом 8,151 млрд.руб. Разработанные методики могут быть использованы для анализа и оценки организационного потенциала предприятий концерна «Беллегпром» с целью разработки программ их эффективного развития по приоритетным направлениям.

СОДЕРЖАНИЕ

Введение	6
1 Концепция потенциала организации: методологические подходы, взаимосвязь потенциалов, управление	9
2 Организационный потенциал предприятия: сущность, системный подход, метод покомпонентного анализа уровня использования	24
3 Матричная оценка уровня использования ключевых компонент организационного потенциала на примере ряда предприятий легкой промышленности (обувных, швейных, текстильных)	48
3.1 Характеристика и обоснование объектов исследования	48
3.1.1 Краткая характеристика ОАО «Витебские ковры»	48
3.1.2 Краткая характеристика ОАО «Знамя индустриализации»	52
3.1.3 Краткая характеристика ОАО «Красный Октябрь»	55
3.1.4 Краткая характеристика ОАО «Гронитекс»	60
3.2 Апробация метода покомпонентного анализа уровня использования организационного потенциала на примере ОАО «Витебские ковры», ОАО «Знамя индустриализации», ОАО «Красный Октябрь», ОАО «Гронитекс»	64
4 Методологический подход к комплексной интегральной оценке организации на основе методики покомпонентного анализа элементов ее организационного потенциала	82
4.1 Разработка и апробирование методики комплексной интегральной оценки организационного потенциала предприятий	84
4.2 Апробация методики комплексной интегральной оценки использования производственной компоненты организационного потенциала на примере машиностроительного предприятия	94
4.2.1 Характеристика производственно-хозяйственной деятельности СЗАО «Витебский машиностроительный завод «Новмаш» в 2010 – 2013 гг.	94
4.2.2 Интегральная оценка использования производственной компоненты организационного потенциала СЗАО «Витебский машиностроительный завод «Новмаш»	97
5 Методологические проблемы разработки программ улучшения использования и направлений развития организационного потенциала предприятия	101
5.1 Разработка модели формирования программ и направлений развития и реализации резервов по приоритетным компонентам организационного потенциала предприятия	101

5.2 Разработка модели формирования программ развития и реализации резервов совершенствования производственной компоненты организационного потенциала организации	104
5.3 Разработка модели формирования программы развития и реализации резервов совершенствования управленческой компоненты организационного потенциала предприятия	108
Заключение	111
Список использованных источников	116