

Под воздействием современных образовательных технологий и развития рыночных механизмов формируются также экономические инновации в области образования, а именно:

- новые механизмы государственного финансирования образования;
- диверсификация источников финансирования образования;
- студенческое самофинансирование;
- новые механизмы финансирования образования предприятиями;
- налоговое стимулирование инвестиций в сферу образования;
- новые механизмы оплаты труда в сфере образования;
- механизм экономии от масштаба образовательной деятельности.

*Орешенков А.А.  
УО БГЭУ (Минск)*

## **КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ИННОВАЦИОННЫМ ПРОЦЕССОМ**

Взаимодействие смежных отраслей, установление корпоративных отношений является эффективным методом обновления выпуска новой техники в сфере ее производства и машинных парков в сфере их эксплуатации. Даже в условиях стабильной и высококоразвитой экономической системы ФРГ созданы союзы и объединения типа ВДМА (союз машиностроительных фирм), в США это ассоциация производителей строительной техники «СИМА» и др., которые координируют деятельность фирм по работе с потребителями.

При формировании методологических принципов управления научно-техническим развитием в системе «спрос и развитие отдельных фирм – предложение и развитие машиностроительных предприятий» необходимо руководствоваться следующими положениями:

- структурная перестройка машиностроения для технического перевооружения производства и конкурентоспособности новой техники основана на комплексных программах межотраслевого взаимодействия;
- управление обновлением, техническим уровнем и эффективностью новых машин представляет собой постоянный процесс регулирования программ их выпуска с учетом спроса, экономических интересов потребителей и производителей, а также обеспечения интересов народного хозяйства;
- анализ существующих программ, формирующих спрос фирм на технику, привел к выводу о необходимости их уточнения и дополнения подпрограммами, отражающими сферу эксплуатацию новой техники.

Формирование комплексных программ развития машиностроения для целей технического перевооружения отраслей-потребителей новой техники было рассмотрено применительно к «Национальной жилищной программе» и государственной программе «Дороги Беларуси» на 2006-2015 гг. В соответствии со строительным программам, формирующим спрос фирм на технику, были выделены отдельные разделы, включающие предложения машиностроительной отрасли.

Системность разработанной программы обеспечивается:

- выделением подпрограмм создания и развития производства новой техники для

всего спектра потребностей государственных программ «Национальная жилищная программа», «Дороги Беларуси»;

- комплексным подходом к развитию предприятий, обеспечивающих весь жизненный цикл новой техники;
- созданием конкурентной среды между предприятиями строительного и дорожного машиностроения при распределении выпуска новой техники.

*Островский А.Г.  
УО БГЭУ (Минск)*

## **КРЕАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ НА ОСНОВЕ ПРИНЦИПА ДИСКРЕТНОСТИ**

Креативность процесса управления связана с принципом дискретности. Дискретность обусловлена периодической, непостоянной передачей управляющих воздействий управляемой системе. Зона реализации принципа дискретности находится на низшем и среднем уровнях иерархии менеджмента и затрагивает способности высвобождения творческого потенциала непосредственно самого менеджера.

Совокупность личных качеств менеджера постоянна и непрерывна. Но вырабатываемые и формируемые ими идеи или нововведения дискретны, как и процесс доведения их до стадии конечной реализации. Новая идея может появляться внезапно, хотя и является продуктом постоянного и непрерывного процесса её генерации. Сама идея является разовым и конечным элементом управленческого воздействия и следовательно дискретна; она является конечным результатом творческой деятельности. С точки зрения классического менеджмента процесс управления непрерывен и состоит из цепи последовательно сменяющих друг друга стадий. В противовес этому креативный менеджмент обслуживает ключевую идею и рассматривает данную последовательность как отдельно взятые проблемные блоки, реализация которых связана с разовым высвобождением творческой составляющей управленческой деятельности на каждом этапе. Высвобождение творческой составляющей представляет собой передачу энергии системе для перевода её с одной стадии управления в другую. В ходе доведения ключевой идеи до полной реализации процесс управления можно рассматривать как совокупность прерывных действий (возмущений) внешних и внутренних факторов на систему, которые видоизменяют или корректируют механизм реализации нововведения.

Дискретность управления проявляет себя в большей степени в условиях полной или частичной неопределённости как условий, в которых принимается решение, так и основных параметров решения. Не четко алгоритмизированный порядок выработки такого решения (идеи) или механизм реализации этого решения раскрывает его креативный характер. Нет определенного метода или методики, которые позволили бы безошибочно привести к конечному положительному результату управленческой деятельности. Все зависит от личной способности выбора комплекса инструментов и способов для реализации поставленной цели. Применение этого комплекса носит разовый характер и ограничено рамками реализации одной микрозадачи. С позиций всего микроуровня управления организацией различные решения дискретны по отношению друг к другу. Менеджер, принимающий или вырабатывающий решение, в своих действиях использует совокупность несвязанных параметров, но данная совокупность располагает взаимосвязями исходя из персонального творческого подхода менеджера к решению