

ния категорий первых двух уровней создают предпосылку для возникновения третьего уровня экономических категорий, которые являются результатом проявления экономических категорий первого и второго уровней и субъективной деятельности людей. В переходных экономиках и экономиках, использующих государственное регулирование хозяйственной деятельности, экономическая жизнь регламентируется нормативно-правовыми документами, экономические категории описываются в законодательном или административном порядке. Они определены как конкретные экономические категории и являются отражением экономических категорий первых двух уровней. Конкретные экономические формы характеризуются следующими свойствами: интенциональностью, приемлемостью, ситуативностью, информативностью, взаимозависимостью, гипотетичностью.

Конкретная экономическая форма есть результат отражения взаимосвязей экономических категорий первого и второго уровней. Так, примером конкретной экономической формы является заработная плата, регламентируемая КЗОТом и ЕТС как соответствие стоимости и цены рабочей силы.

Совокупность конкретных экономических форм, созданных людьми на основе используемого опыта и знаний, достигнутого уровня развития экономических отношений, отражает состояние экономической системы общества.

*Е.В. Ванкевич
БГЭУ (Минск)*

МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ К РАЗРАБОТКЕ КОМПЛЕКСНОЙ СИСТЕМЫ АНАЛИЗА И ПРОГНОЗИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА В БЕЛАРУСИ

Становление и развитие рынка труда в Республике Беларусь имеет ряд специфических характеристик, влияющих на способы управления им, и соответственно, прогнозирования его явлений. В Беларуси осуществляется достаточно сильное государственное вмешательство в экономику, что

трансформирует действие макроэкономических факторов, влияющих на ситуацию на рынке труда (например, инфляция, заработная плата, инвестиционный климат, отношения собственности и пр.), поэтому прогностические модели, используемые для развитой рыночной экономики и для транзитивной экономики в восточноевропейских странах, для Беларуси неприемлемы. Административное регулирование основных количественных параметров рынка труда снижает значение экономических прогнозных расчетов, так как в зависимости от институциональных решений в области занятости, тенденции на рынке труда могут кардинально меняться (например, этим объясняется снижение безработицы в 1996–1999 гг., поскольку экономических основ для этого к экономике в 1995 г. не было, а значит, и невозможно было это спрогнозировать исходя из анализа сложившихся тенденций на рынке труда). Поэтому в современной переходной экономике республики, где рыночные связи и зависимости либо еще не действуют, либо значительно корректируются административными мерами, необходима разработка такой методики анализа и прогнозирования рынка труда, которая бы учитывала эти обстоятельства. В настоящее время при прогнозировании рынка труда наиболее распространенным является балансовый метод, но он больше подходит для стабильной экономики, а не для транзитивной. Вторым подходом к прогнозированию рынка труда является методика, разработанная специалистами Республиканского центра занятости населения, но она предназначена для прогноза только официально контролируемой части рынка труда и не учитывает динамики макроэкономических факторов, влияющих на параметры и направленность прогнозируемых процессов (демографию, совокупный платежеспособный спрос в обществе, динамику открытого и совокупного рынка труда в республике).

Одним из подходов к прогнозированию рынка труда является прогноз макроэкономических факторов и условий, влияющих на компоненты рынка труда (спрос, предложение, безработица и др.). Наиболее распространенным методом при исследовании рынка труда через призму макроэкономических параметров является анализ и прогноз спроса на

труд, анализ взаимосвязи «инфляция–безработица» (кривая Филлипса) и взаимосвязи между числом вакансий и числом безработных (кривая Бевериджа), но эти зависимости установлены и действуют в рыночной экономике, а их проявление в трансформационной экономике Беларуси изучено слабо. Таким образом, проблема заключается в адаптации их к реальной практике для получения максимально точных прогнозов динамики всех составляющих белорусского рынка труда.

Попытка построить кривую спроса на труд за период 1991–1998 гг. в Беларуси с помощью упрощения производственной функции (где используемый капитал мы принимаем за неизменную величину) на основе корреляционно-регрессионного анализа позволила выявить следующую зависимость:

$$\text{ЧЗ} = 84,4 + 0,139 \text{ ВВП},$$

где ЧЗ — численность занятых, в процентах к уровню предыдущего года; ВВП — динамика ВВП, в процентах к уровню предыдущего года.

Коэффициент эластичности составляет 0,136, коэффициент корреляции — 0,62, связь существенная, средняя. Зависимость между изменением численности занятых и изменением реальной заработной платой (РЗП) за период 1996–1998 гг. (помесячно, декабрь 1993 г. = 100) имеет вид:

$$\text{ЧЗ} = 82,5 + 0,051 \text{ РЗП},$$

коэффициент эластичности $E = 0,05531$, коэффициент корреляции $-0,39129$.

Анализируя полученные результаты при попытке построения кривой совокупного спроса на труд в Беларуси, можно сделать выводы:

- полученные виды связи не только не идентичны, а противоположны традиционно рыночным;
- прирост ВВП достигается экстенсивным путем за счет вовлечения большей численности занятых, а не повышения производительности труда. У экстенсивных источников роста есть одна общая черта — иссякаемость (за два–три года этот резерв роста ВВП практически исчерпан, о чем свидетельствуют данные за 1999–2000 гг.);

– порог уровня занятости по отношению к ВВП составляет 84,4 % от ее современного уровня, следовательно, 15,6 % занятых являются избыточными, на результаты их условного труда нет платежеспособного спроса в экономике;

– заработная плата не детерминирует динамику совокупного спроса на труд в республике. Регрессионная зависимость слабая, для прогнозирования непригодна.

С позиций экономической теории, спрос на труд произведен от совокупного платежеспособного спроса в экономике, составляющими которого являются спрос населения, субъектов хозяйствования и государства. Исследование их количественных характеристик в Беларуси за 1993–1999 гг. выявило общую тенденцию снижения всех составляющих, но с различной силой (при наметившемся росте, начиная с 1996 г.): так, доходы населения за вычетом расходов с учетом ИПЦ составили в 1999 г. 20 % от уровня 1993 г., прибыль субъектов хозяйствования с учетом ИЦППП — 8 %, объем инвестиций в основной капитал — 51 % к уровню 1990 г., доходы государственного бюджета с учетом ИПЦ — 9 % к уровню 1993 г. Таким образом, платежеспособный спрос в экономике Беларуси сократился, следовательно, сократился и совокупный спрос на труд. При анализе совокупного рынка труда в Республике Беларусь необходимо выделить в нем две части:

1) открытый рынок труда, в котором можно выделить:

- официально контролируемый рынок труда;
- неофициальную часть открытого рынка труда;

2) скрытый рынок труда, состоящий из: а) работников, занятых на предприятиях, организациях, но имеющих большую вероятность оказаться без работы, так как являются избыточными на данном предприятии; б) работников, не указывающих свой вид деятельности с целью уклонения от налогообложения; в) работников, формально числящихся на предприятиях, но не работающих там и не получающих заработной платы, либо временно незанятых (неполная вынужденная занятость); г) работников, неудовлетворенных своим рабочим местом, условиями труда и при определенных условиях готовых их поменять.

Каждая из выделенных частей рынка труда республики характеризуется своими специфическими явлениями и про-

цессами. Главной характеристикой официально контролируемой части рынка труда является улучшение положения за период 1996–1999 гг.: спрос на рабочую силу возрос: в 1996 г. число заявленных вакансий с государственную службу занятости составляло 15,8 тыс., в 1999 г. — 37 тыс.; снизилось предложение рабочей силы как за счет численности лиц, обратившихся в службу занятости по вопросам трудоустройства (с 299,8 тыс. чел. в 1996 г. до 284,2 тыс. чел. в 1999 г.), так и за счет зарегистрированных безработных (256,0 тыс. чел. в 1996 г.; 214,9 тыс. чел. в 1999 г.). В итоге, конъюнктура рынка труда на официальной его части улучшилась, уровень безработицы снизился.

Для составления картины о реальных процессах в сфере занятости надо углубить анализ. Изучение отраслевой структуры заявленных вакансий указывает, что их рост произошел в основном за счет сельского хозяйства. В разрезе форм собственности основным работодателем остается государство — 67,7 %. Более 80 % заявленных вакансий предназначены для рабочих. Исследование числа вакансий с помощью экономико-статистических методов позволило сделать вывод, что число вакансий является достаточно автономной величиной, поскольку не детерминируется ни одним из исследованных экономических показателей. Даже использование временных рядов в данном случае непригодно, поскольку согласно расчетам на 2000 г. число вакансий должно превысить 62 тыс., а это, как представляется, невозможно, поскольку допустить такой прирост вакансий можно при оптимистическом прогнозе прироста ВВП и других макроэкономических показателей. Снижение уровня безработицы достигнуто в основном административными мерами: за счет ужесточения правил признания безработным, трудоустройства безработных на новые рабочие места, создаваемые службой занятости. Исследование тенденций на официально контролируемом рынке труда позволяет сделать вывод, что служба занятости все в большей степени контролирует так называемый вторичный рынок труда, об этом косвенно свидетельствуют следующие аргументы: снижение образовательного уровня безработных, высокий удельный вес вакансий для рабочих в сельском хозяйстве, увеличение безрабо-

тицы молодежи, рост доли выпускников школ среди безработных. Снижающийся уровень выплачиваемого пособия по безработице, а также невысокая заработная плата на предлагаемых службой занятости рабочих местах приводят к маргинализации официально регистрируемых безработных, дальнейшему снижению их конкурентоспособности на открытом рынке труда. Выявлена альтернативность роста инфляции и безработицы в Беларуси, а также зависимость числа безработных (Б, тыс. чел.) от числа вакансий (В, тыс.), которая имеет вид:

$$Б = 209,9 - 2,23В,$$

где коэффициент эластичности составил (-0,43).

Исследование неофициальной части открытого рынка труда, проведенное по показателям интенсивности движения рабочей силы и рабочих мест в экономике, выявило нарастание интенсивности движения рабочей силы, так как валовой оборот рабочей силы в 1999 г. составил 48 % (против 31,2 % в 1995 г.). Однако следует отметить, что найм практически компенсирует увольнения, т.е. управляемых структурных изменений в сфере занятости не происходит. Динамика оборота рабочих мест значительно скромнее: в 1999 г. коэффициент создания рабочих мест составил 1,6 % к их общему количеству, коэффициент ликвидации — 1,1%. Поэтому холостой оборот рабочей силы составил 94,4 % в ее валовом обороте. Таким образом, на неофициальной части открытого рынка труда при неизменном спросе на труд нарастает предложение труда, а трудоустройство осуществляется не на новые рабочие места, а на существующие, что объясняет статичный характер структуры занятости в стране. Неофициальная часть открытого рынка труда может быть охарактеризована с помощью данных о совместительстве, вторичной занятости. Так, согласно данным переписи населения 1999 г., в Витебской области 18 % опрошенных отметили наличие двух источников средств существования, 0,4% — трех и более источников. И эти процессы нарастают.

Таким образом, в динамике неофициальной части открытого рынка труда нет подтверждения тем позитивными тен-

денциям, которые выявлены при анализе официально контролируемой части рынка труда.

Размеры и динамику скрытого рынка труда можно оценить по косвенным показателям, через численность экономически неактивного населения, которая в 1990 г. составляла 528,1 тыс. чел., а в 1999 г. — 1385,9 тыс. чел. Скрытый рынок труда характеризуется теневой занятостью, параметры которой за 1991–1999 гг. возросли почти вдвое. Явление, присущее белорусскому рынку труда, — скрытая безработица. Ее многие авторы оценивают по показателю неполной вынужденной занятости, которая за 1996–1999 гг. снизилась: удельный вес работников, работавших неполное рабочее время по инициативе администрации, снизился с 13,2 % до 4,8 % в численности занятых, а удельный вес работников, отправленных в административные отпуска, — с 24,8 % до 4,7 %. Это позволило некоторым авторам сделать вывод о снижении размеров скрытой безработицы в Беларуси. Как представляется, такой вывод является преждевременным. Неполная вынужденная занятость — это часть более общего явления трудоизбыточности отечественных предприятий, накопленной в годы административно-командного управления экономикой. При экстенсивном наращивании объемов производства в 1996–1999 гг. размер неполной вынужденной занятости снизился за счет перераспределения избыточной занятости в неэффективно задействованный труд (материализующийся в выпуске продукции, на которую нет платежеспособного спроса в экономике). Таким образом, уменьшая неполную вынужденную занятость, растет объем нереализованной продукции и ухудшается финансово-экономическое положение предприятий — только за 1-й квартал 2000 г. остатки готовой продукции на складах составили 51,9 % от среднемесячного объема производства, а число убыточных предприятий возросло вдвое. Общий уровень трудоизбыточности при этом не уменьшается. По нашим расчетам, он составлял в 1999 г. около 16 % от численности занятых (т.е. 688,9 тыс.чел.), причем в некоторых отраслях (например, приборостроение), превышал 50 %. Таким образом, на скрытом рынке труда Беларуси происходит рост параметров теневой занятости и сохранение высокого уровня

избыточной занятости, что, по нашему мнению, является дестабилизирующим фактором.

В целом анализ рынка труда в Республике Беларусь позволил выявить разнонаправленные тенденции в различных структурных составляющих совокупного рынка труда. При положительной динамике официальной части открытого рынка труда нарастает напряженность на неофициальной его части и расширяется скрытый рынок труда, а это значит, что основные проблемы в сфере занятости сконцентрированы за пределами видимости государственных органов управления и их решение не предусматривается в соответствующих программных документах.

Учитывая сделанные в ходе исследования выводы, можно определить основные требования к методике прогнозирования рынка труда в Республике Беларусь — это должна быть комплексная и многоуровневая методика, включающая следующие разделы: прогноз трудовых ресурсов и структуры занятого населения; прогноз официально контролируемого рынка труда; прогноз открытого рынка труда; прогноз скрытого рынка труда.

Для получения более детальных прогнозов рынка труда и расширения круга прогнозируемых явлений на нем, необходим сбор дополнительной информации о размерах избыточной занятости, региональных аспектах занятости и безработицы, о неполной вынужденной занятости, структуре экономически неактивного населения и пр.

Ж.П. Гляцевич
БГЭУ (Минск)

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПОЛИТИКА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

В трансформационной экономике Беларуси наблюдается спад инвестиционной активности практически во всех отраслях народного хозяйства. Для преодоления последствий трансформационного спада, развития рыночных отношений правительство должно проводить активную политику по