

Запуск данной платформы позволит:

- содействовать занятости и трудоустройству студентов и выпускников УО «ВГТУ»;
- оказывать информационно-консультационную поддержку студентам и выпускникам УО «ВГТУ» в построении успешной карьеры, профессионального роста и развития;
- развивать деловые связи с компаниями-работодателями;
- получать актуальную информацию по рынку труда Беларусь, необходимую для корректировки учебных материалов как внутри отдельных преподаваемых предметов, так и программ обучения в разрезе специальностей.

Список использованных источников

1. Vankevich A., Kalinouskaya I. Ensuring sustainable growth based on the artificial intelligence analysis and forecast of in-demand skills // First Conference on Sustainable Development: Industrial Future of Territories (IFT 2020). E3S Web Conf. Vol. 208. doi.org/10.1051/e3sconf/202020803060.
2. Labor market equilibrium: new tools for provision in the digitalization environment / A. Vankevich, I. Kalinouskaya, O. Zaitseva, A. Korabava // 3rd International scientific conference on new industrialization and digitalization (NID 2020). – E3S Web Conf. – Vol. 93. – 2021. – doi.org/10.1051/shsconf/20219303017.
3. Ванкевич Е. В., Зайцева, О. В. Онлайн-порталы вакансий: перспективы использования в практике регулирования рынка труда Республики Беларусь / Е.В. Ванкевич, О. В. Зайцева // Цифровая трансформация. – 2020. – № 2 (16). – С. 33–42.

УДК 331.103

ПРОБЛЕМА ОЦЕНКИ ВЫСОКОПРОИЗВОДИТЕЛЬНЫХ РАБОЧИХ МЕСТ

Ванкевич Е.В., д.э.н., проф., Куницкис В.Ю., студ.

*Витебский государственный технологический университет,
г. Витебск, Республика Беларусь*

Реферат. В статье рассмотрена проблема оценки высокопроизводительных рабочих мест.

Ключевые слова: Республика Беларусь, производительность труда, производительность рабочего места, высокопроизводительные рабочие места.

В современных условиях производительность труда является важнейшим показателем экономической эффективности как предприятия, так и отрасли в целом. Она играет важную роль в экономике государства, так как влияет на уровень безработицы, рост ВВП и национального дохода.

Создание новых рабочих мест – приоритетное направление государственной политики в социально-трудовой сфере. Появление новых, экономически эффективных рабочих мест приводит к росту производительности труда, повышению уровня и качества жизни населения.

Проблема повышения производительности труда уже много лет остается одной из наиболее острых проблем белорусской экономики, препятствующей ее динамичному развитию и существенно ограничивающей возможности роста ее конкурентоспособности.

Отмечая высокие показатели производительности труда в Европейских странах, в Республике Беларусь в 2012 году правительством обсуждался вопрос о введении высокопроизводительных рабочих мест.

В 2012 на заседании Президиума Совмина президентом был утвержден проект, в соответствии с которым до 2020 года в Беларусь стояла задача создать более 400 тыс. высокопроизводительных рабочих мест с целью преобразования промышленного комплекса в виде модернизации основных секторов промышленности для увеличения доли высокотехнологичных наукоемких производств до современного европейского уровня.

Проект программы ориентировался на качественные преобразования отечественной индустрии для повышения ее технологического уровня и конкурентоспособности. Для достижения данной задачи было решено прибегнуть к введению высокопроизводительных

рабочих мест (далее – ВПРМ).

Создание ВПРМ должно оказывать воздействие на увеличение производительности труда и адекватного ему роста заработной платы.

Однако при этом следует различать понятия «производительность труда работника» и «производительность рабочего места (оборудования)».

Под производительностью оборудования понимают объем продукции, производимый в единицу времени данным оборудованием в соответствии с его конструктивными особенностями, технической характеристикой и квалификацией рабочих. Производительность труда – показатель плодотворности и эффективной деятельности персонала, которая измеряется объемом продукции, произведенной в единицу рабочего времени. Рассмотрев данные понятия, очевидно, что производительность оборудования и производительность труда различные понятия.

Говоря о ВПРМ, следует принять во внимание 3 элемента: технико-технологический, который можно рассматривать как потенциал, определяющий производительность оборудования; трудовой, связанный с профессиональным качеством работника; и организационный, определяющий условия производства [2].

Исходя из этого, к высокопроизводительным рабочим местам относятся все замещенные рабочие места предприятия, на котором среднемесячная заработка платы работников равна или превышает установленное пороговое значение.

Пороговые значения для отнесения предприятий и организаций к имеющим высокопроизводительные места устанавливаются органами государственной статистики ежегодно.

Таблица пороговых значений заработной платы для определения высокопроизводительных рабочих мест по видам экономической деятельности является приложением к указаниям по заполнению форм государственной статистической отчетности 1-мп «Отчет о финансово-хозяйственной деятельности малой организации» и 1-мп (микро) «Отчет о финансово-хозяйственной деятельности микроорганизации», утвержденным постановлениями Белстата от 25 октября 2018 г. № 105 и № 106.

Исходя из данной таблицы, для обрабатывающей промышленности пороговое значение заработной платы колеблется от 1300 рублей до 3000 рублей. Так, при производстве текстильных изделий, одежды, изделий из кожи и меха рабочее место будет считаться высокопроизводительным по достижении оплаты труда 1300 рублей в расчете на одного работника, а вот на производстве химических продуктов данное значение должно достигать 2970 рублей [3].

Для индивидуальных предпринимателей в качестве порогового значения при оценке количества ВПРМ принимается размер среднемесячной выручки на одно замещенное рабочее место.

По истечении 5 лет после вступления в силу проекта о создании новых ВПРМ достигнутые показатели в стране оказались не удовлетворительными – создалось не более 30 % ВПРМ от запланированного. Промышленность столкнулась с неготовностью внедрения таких рабочих мест в связи с недостаточностью собственных ресурсов. Также в период 2012–2016 годов прослеживалась дороговизна заемных средств. Средняя процентная ставка по кредитам юридическим лицам в некоторых банках достигала 60 % годовых.

Достижение поставленных показателей по созданию ВПРМ не может осуществляться без расширения и применения новых наукоемких технологий, что в свою очередь приведет к изменению квалификационной структуры спроса на рынке труда, повышению требований нанимателей к качеству рабочей силы.

Для создания ВПРМ требуются значительные затраты финансовых, материальных и трудовых ресурсов, поэтому важно данные средства рационально использовать.

В 2017 году в Республике Беларусь к высокопроизводительному относится рабочее место работника, принятого на дополнительно введенное рабочее место, у которого размер заработной платы, начисленной за первый полностью отработанный месяц отчетного периода, превысил пороговое значение заработной платы по основному виду экономической деятельности организации.

С 2018 года в статистическом отчете 12-т «Отчет по труду» появилась отдельная строка, в которой следует указывать численность работников, принятых на

высокопроизводительные рабочие места.

Таким образом, можно сделать вывод о том, что создание ВПРМ процесс постепенный, который не может быть внедрен без проекта. Также важно понимать, что создание ВПРМ невозможно на предприятиях с технически устаревшим оборудованием и не готовому к изменениям персоналу.

Список использованных источников

1. Кузнецов С. Г., Коровкин А. Г. Высокопроизводительные рабочие места. Определение, учет, анализ и прогнозирование / С. Г. Кузнецов, А. Г. Коровкин // Научные труды. Институт народнохозяйственного прогнозирования РАН. – 2015. – № 13. – С. 115–137.
2. Смирных. С. Н. Оценка отраслевой и региональной структуры высокопроизводительных рабочих мест / С. Н. Смирных // Экономика и социум. – 2016. – № 12 (31). – С. 3.
3. Национальный Статистический комитет Республики Беларусь (Белстат). [Электронный ресурс] – 2018. – Режим доступа: <https://www.belstat.gov.by>. – Дата доступа: 04.03.2021.

УДК 331.53:378

ИССЛЕДОВАНИЯ ПО ОТСЛЕЖИВАНИЮ ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ КАК СОВРЕМЕННЫЙ МЕТОД ОПРЕДЕЛЕНИЯ ВОСТРЕБОВАННЫХ НАВЫКОВ НА РЫНКЕ ТРУДА

Ванкевич Е.В., д.э.н., проф., Горовой С.О., студ.

*Витебский государственный технологический университет,
г. Витебск, Республика Беларусь*

Реферат. В статье рассмотрены основные теоретические аспекты исследований по отслеживанию трудоустройства выпускников. Отражен и систематизирован зарубежный опыт исследований. Основное внимание сконцентрировано на проведении опроса выпускников учреждений высшего образования. Обосновываются направления формирования эффективной взаимосвязи между полученным образованием и последующим трудоустройством.

Ключевые слова: отслеживание трудоустройства, выпускники, рынок труда, учреждения высшего образования (УВО), молодежь, востребованные навыки.

В современных условиях одним из проблемных вопросов национального рынка труда выступает трудоустройство выпускников учреждений образования. Проблема трудоустройства молодых специалистов сегодня осложняется тем, что фактически существуют два независимых рынка: рынок труда и рынок образовательных услуг [3, с. 295], последний из которых подвержен постоянному процессу трансформации. Одной из причин отмеченных тенденций является низкая конкурентоспособность молодежи на рынке труда [4, с. 91], обусловленная недостатком навыков и компетенций, а также несоответствием их требованиям работодателей. В то же время выпускники имеют ряд преимуществ на рынке труда: высокий уровень географической и профессиональной мобильности, высокий уровень образования, способность быстро овладевать новыми компетенциями и др. [5, с. 7–12]. Однако работодатели стремятся принимать на работу опытных специалистов с целью минимизации рисков и издержек, связанных с дополнительным обучением молодого специалиста. При этом сами выпускники, не удовлетворенные предлагаемой работой, заработной платой и условиями труда, нередко отказываются от трудоустройства по полученной специальности. Статистика подтверждает, что существует несоответствие между полученным образованием и выполняемой работой (табл.1).