

развитие научно-технического и образовательного сотрудничества – взгляд в будущее : сб. ст. II Междунар. науч.-техн. конф. «Минские научные чтения – 2019», Минск, 11–12 декабря 2019 г. : в 3 т. – Минск : БГТУ, 2020. – Т. 1. – 2019. – С. 83–87.

5. Панышин, Б. Н. Структурно-инновационные приоритеты модернизации российской и белорусской экономик // Внешнеэкономический фактор в стратегии инновационного развития России и Беларуси / Б. Н. Панышин; под. ред. И. В. Войтова. – Минск : ГУ «Бел ИСА», 2012. – С. 123–146.

УДК 331.5(476)

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ КАК ПЛАТФОРМА РОСТА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

Маковская Н.В., проф.

**Могилевский государственный университет имени А.А. Кулешова
г. Могилев, Республика Беларусь**

***Ключевые слова:** рынок труда, рабочее время, производительность труда, доходы, заработная плата.*

***Реферат.** Представлено теоретическое обоснование рабочего времени как резерва роста производительности труда в национальной экономике. Экономическая сущность такого обоснования определяется исходя из того, что рабочее время определяет критерий эффективности трудовой деятельности работников. Обосновано, что на характеристику рабочего времени как платформы роста производительности труда влияет ряд факторов, которые целесообразно подразделять на экстенсивные факторы (увеличение количества рабочего времени) и интенсивные факторы (внедрение инноваций, сокращающих затраты рабочего времени). Совокупность этих факторы снижает трудоемкость продукции и способствуют росту производительности труда.*

Производительность труда – важнейший показатель эффективности трудовой деятельности, определяющий, в свою очередь, результативность хозяйственной деятельности организаций. Данный показатель имеет большое значение для социально-экономического развития страны. Методологически производительность труда целесообразно определять как затраты рабочего времени на единицу продукции. Чем прогрессивнее (более инновационная) технология, чем активнее применяется новое оборудование, тем выше производительность труда.

Главным ресурсным фактором производительности труда является рабочее время. Так как, во-первых, выработка продукции оценивается в единицу рабочего времени, во-вторых, трудоемкость продукции измеряется в затратах рабочего времени на производство единицы продукции. Особо ресурс рабочего времени определяет степень технологической и производственной трудоемкости, при которой сокращение затрат времени, в том числе, стимулирует объем выпуска продукции.

Рабочее время выступает фактором роста производительности труда. Это связано с тем, что:

1) сокращение рабочего времени и переход его в сферу досуга за счет повышения технического уровня трудовой оснащенности, трудовую мотивацию работника делает более острой;

2) рациональное (оптимизированное) использование рабочего времени позволяет работнику увеличить интенсивность труда и тем самым увеличить его производительность.

Экономическую сущность характеристики рабочего времени как платформы роста производительности труда можно определить исходя из того, что время определяет критерий эффективности трудовой деятельности.

На характеристику рабочего времени как платформы роста производительности труда влияет ряд факторов:

1) экстенсивные факторы: увеличение количества рабочего времени;

2) интенсивные факторы: внедрение инноваций, сокращающих затраты рабочего времени. Интенсивные факторы снижают трудоемкость продукции и способствуют росту производительности труда.

На неэффективное использование рабочего времени, влекущее снижение производительности труда влияют: среднее количество дней, отработанных одним рабочим за год, целодневные простои, неявки на работу с разрешения администрации, по болезни, прогулы. На среднюю продолжительность рабочего дня оказывают влияние внутрисменные простои. Решение задачи неэффективного использования рабочего времени лежит в плоскости выявления причины любых неоправданных потерь рабочего времени и поиска путей устранения этих причин.

Рациональный учет рабочего времени, его эффективное использование и распределение позволяет планирование производительности труда сделать более качественным. Планирование производительности труда – часть процесса управления производительностью, предполагающего стратегическое и оперативное планирование, организацию, руководство и постоянный контроль за внедрением мероприятий, направленных на повышение производительности труда. Данное определение позволяет выделить методы планирования производительности, которые учитывают фактор затрат рабочего времени.

Характеристика социально-экономических условий и резервов роста производительности труда за счет рабочего времени. Основу такой характеристики составляет понимание того, что рабочее время это – естественная мера затрат труда. Процесс труда не бывает вне времени. Рабочее время целесообразно рассматривать

в двух экономических плоскостях: рабочее время (рабочий день) и время отдыха (досуг). По социально-экономическому содержанию рабочий день состоит из основного и дополнительного времени, периодов необходимого и прибавочного труда.

Рабочее время, затрачиваемое сверх необходимого, является прибавочным (дополнительным) временем. Определенное количество прибавочного труда требуется для страхового фонда от разного рода случайностей для обеспечения необходимого, соответствующего развитию потребностей и росту населения, масштабирования процесса производства. В рамках этого времени производится та часть прибыли, которая направляется на инновационное и социально-экономическое развитие. Эффективность прибавочного времени состоит в его резервном значении для роста производительности труда. Рабочее время имеет свою количественную и качественную характеристику. Количественный фактор, выраженный полнотой использования рабочего времени, работой без потерь, имеет свой предел в виде фонда рабочего времени. Качественный фактор определяет эффективность использования рабочего времени, которая является резервом роста производительности труда. Элементы фонда рабочего времени, которые классифицируются как потери, также целесообразно рассматривать как резерв увеличения реального фонда рабочего времени, и, следовательно, роста производительности труда. Взаимосвязь между уровнем производительности труда и потерями рабочего времени выражается на предприятиях в следующих зависимостях:

1) сокращение и ликвидация потерь рабочего времени позволяют более производительно его использовать и, тем самым, увеличить выпуск продукции в единицу времени;

2) устранение потерь рабочего времени обеспечивает ритмичную работу в течение всего рабочего дня, что также способствует росту производительности труда;

3) снижение потерь рабочего времени позволяет достигнуть оптимального уровня интенсивности труда, что обеспечивает более производительную деятельность.

Обеспечение организации труда в целях роста производительности труда целесообразно с использованием наличного фонда рабочего времени, при сокращении и ликвидации его потерь. Сокращение прямых потерь рабочего времени является важным источником роста производительности труда и требует улучшения организации производства и труда, укрепления трудовой дисциплины.

Таким образом, резервы роста производительности труда можно объединить в две группы:

1) связанные со снижением трудоемкости;

2) обусловленные повышением эффективности использования фонда рабочего времени. Такая классификация групп позволяет резервы роста производительности труда рассматривать как резервы рабочего времени, а экономию рабочего времени как основной двигатель роста производительности труда.

Методическая основа для мониторинга рабочего времени как платформы роста производительности труда. Методическая основа будет являться платформой для оценки и анализа эффективности реализации рабочего времени.

Цель такой платформы – определение барьеров в росте производительности труда через рабочее время. Задачи такой оценки состоят в следующем:

- 1) в оценке экстенсивности, интенсивности и эффективности использования ресурса времени;
- 2) в выявлении резервов более полного и эффективного использования фонда рабочего времени в организациях и в национальной экономике в целом;
- 3) в общей оценке полноты использования рабочего времени;
- 4) в определении основных факторов и размера влияния каждого из них на использование рабочего времени;
- 5) в выявлении причин потерь рабочего времени;
- 6) в разработке методик расчета влияния рабочего времени на рост производительности труда.

В ходе оценок и анализа будут выявлены причины и барьеры образования потерь рабочего времени и, как следствие, сокращение производительности труда. К числу стандартных потерь и барьеров могут быть отнесены: отпуска по инициативе администрации, прогулы, простои из-за неукomплектованности оборудованием, сырьем или материалами, неисправность оборудования, отсутствие трудовой нагрузки, отсутствие вакансий на рынке труда и т. п.

Таким образом, после выявления причин и барьеров можно определять скрытые, институциональные затраты труда, которые также сопровождаются потерями рабочего времени. Источниками необходимой информации являются плановый и фактический учет в организациях рабочего времени, статистический отчет по труду, табельный учет. При осуществлении расчета баланса рабочего времени целесообразно использовать не только данные текущего периода, но и аналогичные данные за предшествующие периоды.